

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาในรายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... อาชีวศึกษา..... ปีที่เข้าเรียน..... หมู่บ้าน.....

ตำแหน่ง..... ปีกันต์อาชีวศึกษา..... ระดับ.....

พำนักงานพัสดุ..... ฝ่ายบริหารฯ..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

ประเมินการพัฒนาตามเกณฑ์ดิจิตอล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
บุคคล ต่อสาธารณะ	ความรู้ที่สำคัญต่อเนื้อหาและภารกิจของหน่วยงาน	<p>1. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เดิมที่นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานที่คำนึงถึงมาตรฐาน พัฒนาผลิตภัณฑ์ ความรู้ เทคนิค ทักษะ ที่จำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>2. สามารถรับใช้ภารกิจของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี</p>
ผู้นำ		<p>3. สามารถนำที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน ด้านการสอนภาษาอังกฤษ เช่นเดียวกับภาษาไทย</p>

ประเมินการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
บุคคล ต่อสาธารณะ	การพัฒนาทักษะในการดำเนินงานตามที่ได้กำหนด	<p>1. สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ในการดำเนินงาน ให้สามารถนำไปใช้ได้จริง</p> <p>2. สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี สามารถอ่านและเขียนภาษาอังกฤษ ได้ดีขึ้น สามารถเขียนภาษาอังกฤษได้ดีขึ้น</p>
ผู้นำ	การสอนภาษาอังกฤษ	<p>3. สามารถสอนภาษาอังกฤษได้ดี สามารถสอนภาษาอังกฤษ ให้เด็กๆ ได้ดีขึ้น สามารถสอนภาษาอังกฤษ ให้เด็กๆ ได้ดีขึ้น</p>

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวัฒน์ ใจดี)

ตำแหน่ง..... ผู้จัดการห้องเรียน.....

วันที่..... ๕ / ๙.๑. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวนันดา ใจดี)

ตำแหน่ง..... ผู้จัดการห้องเรียน.....

ความรู้ พัฒนา ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคคล

ชื่อ - นางสาวกานดา สัญชีรี นักจัดการงานพัฒนา วันที่.....
 ตำแหน่ง ผู้จัดการงานพัฒนา ระดับ.....
 พนักงานประจำ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานบุคลากรพัฒนาฯ.....

ประเมินการพัฒนา ภายใน 1 ปี	ประเมินการพัฒนา ภายนอก
<p>ชื่อ[*] ห้องงาน พัฒนา</p> <p>ความรู้ที่คงอยู่ในเครือข่ายบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ สำหรับผู้ราชการครุภูมิคุณิต</p> <p>ความสามารถในการวิเคราะห์ วางแผน บริหาร และตัดสินใจ ให้คำแนะนำและสนับสนุนแก่บุคลากร</p>	<ol style="list-style-type: none"> มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับฐานะและลักษณะการบริหารฯ ความผิดทางกฎหมาย พินัยกรรม ความรู้ เทียบกับ พรบ.ว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก เด็กและเยาวชน ให้มากพอ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ตามมาตรฐานของบุคลากรที่ต้อง汘ต้องการ

ประเมินการพัฒนาในภายนอก	ประเมินการพัฒนา ภายนอก
<p>พื้นที่ที่ต้องการพัฒนาเพิ่มเติม</p> <p>ความรู้ ศักยภาพ พัฒนา</p> <p>ผู้รับการพัฒนา ผู้ดูแล ผู้ช่วยผู้ดูแล (นางสาวกานดา สัญชีรี) ตำแหน่ง ผู้จัดการงานพัฒนา วันที่ ๕ / ก.พ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้รับค้นบัญชี (นางสาวกานดา สัญชีรี) ผู้รับผิดชอบ ผู้ดูแล ผู้ช่วยผู้ดูแล วันที่ ๕ / ก.พ. ๒๕๖๗</p>

គ្រាយបុរី ហាក់មួយ គ្រាយសាមារណិត និងបានដោលការងារបាយចុះគ្នា

กีวิ - นามสกุล..... บัวสกุล

ที่ไม่พูดไม่สื่อ.....
เข้าพิพากษาในศาลพิเศษครรช.....
เรียบเรียง.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ภารมีอุดรธานีและจังหวัดกาฬสินธุ์เรียบร้อยแล้ว

แบบดิจิทัล (Digital)	
ชุดที่ ๑ ความหมายภาษาไทย ๑ ปี	ความหมายภาษาไทย ๑ ปี
ชุดที่ ๒ ความหมายภาษาไทย ๑-๒ ปี	ความหมายภาษาไทย ๑-๒ ปี
ชุดที่ ๓ ความหมายภาษาไทย ๒-๓ ปี	ความหมายภาษาไทย ๒-๓ ปี

ประชันเด่นการพัฒนาทักษะในภาระปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภาระสอนที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ		เป้าหมายการพัฒนาภาระใน ๑ ปี
อุปกรณ์ที่ใช้ในการสอนทักษะที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ	ภาระสอนที่ต้องการให้สอดคล้องกับภาระสอนที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ	๑. สามารถเรียนรู้เรื่องการนำส่วนประกอบมาสร้างความมั่นใจ ๒. สามารถตระหนักรู้ถึงภาระสอนที่ต้องการให้สอดคล้องกับภาระสอนที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ (การใช้เวลาอย่างน้อย ๖๐% ของเวลาสอน ภาระสอนที่ต้องการให้สอดคล้องกับภาระสอนที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ)
อุปกรณ์ที่ใช้ในการสอนทักษะที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ	ภาระสอนที่ต้องการให้สอดคล้องกับภาระสอนที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ	๑. สามารถเรียนรู้เรื่องการนำส่วนประกอบมาสร้างความมั่นใจ ๒. สามารถตระหนักรู้ถึงภาระสอนที่ต้องการให้สอดคล้องกับภาระสอนที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ (การใช้เวลาอย่างน้อย ๖๐% ของเวลาสอน ภาระสอนที่ต้องการให้สอดคล้องกับภาระสอนที่มีผลลัพธ์ทางวิชาชีวภาพ)

សំណើ ៥ / ក្រ. ៩ / ១២

ความรู้พื้นฐาน ความสามารถ และคุณลักษณะที่ดีของการพัฒนารายได้คือ

ទី១ - នាមអគ្គលេខាដី.....បានចាប់ឡើងឡើយ ប៉ែវិទ្យា

ที่ไม่พูดถึง เจ้าพ่อเงินสัวบากะ รับตีปูน...

หน่วยงานที่รับผิดชอบ.....กิจกรรมทางศาสนาที่รวมลัทธิศาสนาทุกศาสนาในประเทศไทยเป็นส่วนเดียว สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนาศึกษาฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

ประชารัฐดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายนอก ปี
<p>จุดที่ ต้องการ พัฒนา</p> <p>ความรู้นักคิดเกี่ยวกับอินเทอร์เน็ตและการใช้ประโยชน์</p> <p>สำหรับการยุทธศาสตร์</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนา ภายนอก ปี</p> <ol style="list-style-type: none"> มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบและหลักการใช้โทรศัพท์มือถือเพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของคนในครอบครัว ความรู้ เกี่ยวกับ ระบบ ว่าด้วยการตรวจสอบความปลอดภัยของบ้าน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ศึกษาเรื่องเบื้องต้นของปัจจุบัน

ประดิษฐ์นภารพเพ็ฒนาหักดิบในกรุงปีบังตาน เพื่อช่วยเหลือชาวราชาคริสต์อย่างเป็นประดิษฐ์ภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภาคใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การรุกรานที่สำคัญและทางการบูรพาสืบเชื้อสายต่อไปที่ประดิษฐ์ อย่างมีอิทธิพล	๑. สามารถเรียนรู้เรื่องการดำเนินการ การสร้างความมั่นใจ ๒. สามารถสร้างความมั่นใจทางการค้า นำสินค้ามีมูลค่าสูง (การให้สินค้า นำเข้า ออก ใหม่ เนื่องจากการค้าเป็นทาง การเดินทาง)

ແບ່ງພືດຕົມ IDP 2

รายงานพื้นที่ พัฒนา ความสามัคคี และศรัทธาในสิ่งที่ดีของการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัตนา นฤทธิ์.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบสวน..... รหัส.....
.....

หมายเหตุที่สำคัญ.....กรณีพัฒนาครุภาระเพิ่ม สำนักงานสืบสวนฯขอสงวนสิทธิ์.....

ประดิษฐ์การพัฒนาด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี
ชื่อพยาน ตัวจริง พัฒนา	<p>ความมั่นคงปลอดภัยของนิเทศและภารกิจปฏิบัติหน้าที่ สำหรับข้าราชการครุภาระดิจิทัล</p> <p>๑. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เดียวกับฐานปฏิบัติงานที่ดีที่สุด ให้กับ พรม.ว่าด้วยการรับฟังความเสียหายภัยคุกคามพัฒนาครัวเรือน</p> <p>๒. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ถ้ามีการใช้งานของคอมพิวเตอร์แล้วต้องรายงานผลกับ</p>

ประเมินการพัฒนาพัฒนาด้านพัฒนาดิจิทัล	เป้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี
เพื่อพัฒนาศักยภาพให้ก้าวต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้พิพากษา ตัวจริง พัฒนา	<p>๑. สามารถเรียนรู้เรื่องการนำสืบของ การตั้งความมั่นใจ ๒. สามารถรับฟังความเสียหายภัยคุกคามพัฒนาด้านพัฒนาดิจิทัล ๓. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ถ้ามีการใช้งานของคอมพิวเตอร์แล้วต้องรายงานผลกับ</p>

ผู้รับการพัฒนา ๗๖๐ บริษัท จำกัด
(นาย นิตยา บุญเดดา)
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบสวน.....
รับที่.....๕ / ๙-๒ / ๖๗.....

ศรีวิชัย หักษา คามลสามารถ ผลิตภัณฑ์อาชีวศึกษา

ปี๑ - ภาคฤดูร้อน.....นายปริญญา ประชาดา..... ประจำปี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบทอดอาชีวศึกษา..... รหัสปี.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาอาชีวศึกษา..... สานักงานเขตพัฒน์ฯ หรือศูนย์ฯ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครุเดชที่ต้อง</p> <p>๑. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีทางคอมพิวเตอร์ ความรู้ เทียบกับ พระบรมเดชานุภาพและทำความเข้มแข็งเกินกว่าปีก่อนเพิ่มเติม</p> <p>๒. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตัวมากรู้สึกสนับสนุนอย่างมาก</p>

ประเด็นการพัฒนาตามภาระในภาระปีบังคับ	เป้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<p>การพัฒนาศักยภาพและภาระในส่วนของงานที่ต้องดำเนินการ</p> <p>๑. สามารถเรียนรู้เรื่องการรักษาความมั่นคง การสร้างความมั่นคง ๒. สามารถสืบสานภูมิพลศึกษาเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น ภารกิจอาชีวศึกษา ภารกิจอาชีวศึกษา</p>

ผู้รับการพัฒนา..... บุญฤทธิ์

(..... บุญฤทธิ์ บุญฤทธิ์)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสืบทอดอาชีวศึกษา.....

รับที่..... ๕ / ๙.๐ / ๖๗.....

มูลนิธิ ห้องเรียน ความสามารถ และคุณลักษณะเด่นของการพัฒนาอย่างบูรณาการ

ผู้อ嫵 - นายสมชาย ภัยยะดอน พยองศรี

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสืบทอดอาชีวศึกษา..... ระดับ.....

หน่วยงาน..... กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สานักงานปลูกสร้างและก่อสร้างฯ.....

ประวัตินาฬิกาพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิตอล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายนอก 1 ปี

จุดที่
ด้วยการ
พัฒนา

ความทันสมัยของนักเรียนและนักศึกษาจะเพิ่มมากขึ้น
สำหรับเข้าร่วมการศึกษาดิจิตอล

1. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการสอนและการประเมินผลที่คำนึงถึงความต้องการของนักเรียน พร้อมทั้งการพัฒนาความสามารถให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

2. สามารถนำไปปรับใช้ในการสอน ทั้งการจัดสรรงานและจัดการห้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
เพื่อสนับสนุนการพัฒนาด้านการศึกษา

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี

จุดที่
ด้วยการ
พัฒนา

การพัฒนาห้องเรียนและนักเรียนให้สามารถเข้าใจและสามารถต่อยอดไปสู่โลกใบใหม่
อย่างมีคุณภาพ

1. สามารถเรียนรู้การนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ

2. สามารถต่อยอดความรู้สู่ชีวิตจริง เช่น การพัฒนาห้องเรียน ห้องเรียน การสอน การศึกษาทาง การใช้ภาษาไทย

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... ลงนาม..... วันที่.....)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสืบทอดอาชีวศึกษา..... ระดับ.....

รุ่นที่..... ๕ / ๙-๑ / ๔.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาอย่างไร

ชื่อ - นายสุดารัตน์ นางสาว茱萸า บุญเติม.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบหาบุคคล..... รหัสบ.
หน่วยงานที่สังกัด.....กรุงเทพมหานครสืบสวน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาตามทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
วุฒิ ด้านการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและภารกิจดิจิทัล สำหรับข้าราชการครุภารติชั้น	<ul style="list-style-type: none"> 1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบและกลไกของการบริหารทำความมั่นคงความปลอดภัย ความรู้ เทคนิค ทฤษฎี การใช้เครื่องมือในการป้องกันภัยคุกคามพิเศษ 2. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ต้านภัยคุกคามที่มีอยู่จริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการกิจการคุ้มครองฯ ไปร่วมกับภารกิจภาพ	
วุฒิ ด้านการ พัฒนา	<p>การสูงในเชิงสาธารณะและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านภัยคุกคามที่มีอยู่จริง</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็นการพัฒนา ภายนอก ภายนอก	
ผู้บังคับบัญชา..... (นายสุดารัตน์ บุญเติม.....) ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบหาบุคคล..... รับที่.....๕ / กศ.๑ / ๒๕๖.....	ผู้บังคับบัญชา..... (นายสุดารัตน์ บุญเติม.....) ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาสืบหาบุคคล..... รับที่.....๕ / กศ.๑ / ๒๕๖.....

ความมุ่งที่้าชีวิต ความสามัคคี แสดงความลึกซึ้งทางพิธีกรรมอย่างสูง

ចិត្ត - បារមសក្សា.....បានទូទៅរួម និងវិទ្យាបាល

ตัวแม่พามี...ไม่ว่าจะด้วยการสืบงานไปต่อ...หรือแม้แต่การตัดสินใจที่จะเข้าร่วมกับ "...

“.....”..... “.....”..... “.....”..... “.....”..... “.....”.....

บัญชีรายการพื้นฐานรายได้ในหน้ากากเดือน (Digital)		เป้าหมายการพัฒนาภายใน 1 ปี
<p>บุคคล ตัวแทน พัฒนา</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยเบื้องต้นและมาตรการรักษาความปลอดภัยของบ้านเรือนพิเศษ สำหรับบ้านเรือนพิเศษที่ต้องการรับรองมาตรฐานสากล</p> <p>มาตรฐานสากลที่ต้องการรับรองมาตรฐานสากลที่ต้องการรับรองมาตรฐานสากล</p>	<ol style="list-style-type: none"> มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะของภัยธรรมชาติและความเสี่ยงทางความปลอดภัยของบ้านเรือน ความรู้ เทคนิค การจัดการภัยธรรมชาติและภัยทางอากาศ ที่สามารถนำไปใช้ในการรับรองมาตรฐานสากลที่ต้องการรับรองมาตรฐานสากล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการรับรองมาตรฐาน ศึกษาและอัปเดตข้อมูลใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภัยธรรมชาติและภัยทางอากาศ 	<p>เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะของภัยธรรมชาติและความเสี่ยงทางความปลอดภัยของบ้านเรือน ความรู้ เทคนิค การจัดการภัยธรรมชาติและภัยทางอากาศ ที่สามารถนำไปใช้ในการรับรองมาตรฐานสากลที่ต้องการรับรองมาตรฐานสากล</p>

บริการด้านการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุผลลัพธ์ทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าหมายการพัฒนา กายใน ๑ ปี	
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<p>การพัฒนาไปสู่การจัดการและสามารถดำเนินการตามมาตรฐานที่วางไว้</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
	<ol style="list-style-type: none"> สามารถใช้เทคโนโลยีการดำเนินการ ในการสร้างความมั่นใจ สามารถติดต่อสื่อสารกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย นำเสนองานนักวิชาชีพ (การใช้ภาษาไทย เน้นเสียง โวหาร เสียง การอ่าน การเขียน) ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ต้องการ

ស្តីពីការអនុញ្ញាត

(พัฒนาศักยภาพบุคคล)

พิมพ์โดย

卷之三

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

๑๙ - นางสาวกิตติ์ นากิ พิชิตศิริ ใจรัตน์ ก.

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัมภาระ..... รหัสปี.....

หน่วยงานเดิมที่เคยได้รับอนุมัติใบอนุญาตฯ สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาตัวบทดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
คุณภาพ ศักยภาพ พัฒนา	<p>๑. มีคุณภาพดี เดียวทันรุ่ปแบบและเก็บรวบรวมข้อมูลการกรองหาความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและทรัพยากร รวมถึง เพื่อแก้ไข พรบ.ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในสังคมดิจิทัล</p> <p>๒. สามารถเข้าใจและดำเนินการตามกฎหมาย สืบทอดภารกิจเดิมที่ได้รับ</p> <p>๓. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งการใช้งานบนแพลตฟอร์มต่างๆ ของประเทศไทย</p>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเหลือภารกิจภาคธุรกิจของประเทศไทย	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
คุณภาพ ศักยภาพ พัฒนา	<p>๑. สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ ๒. สามารถติดตามและรายงานสถานะของตัวต่อไปตาม อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายกิตติ์ นากิ พิชิตศิริ)

ผู้จัดการฝึกอบรม
ผู้จัดการฝึกอบรม

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายกิตติ์ นากิ พิชิตศิริ)

ผู้จัดการฝึกอบรม
ผู้จัดการฝึกอบรม

วันที่.....๕ / ก.พ. ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคคล

ชื่อ - นายสกุล..... นางสาวราตรี ห้องเรียน.....
 ตำแหน่ง นักวิชาการผู้ช่วย วันเดือนปี.....

หน้าที่งานที่ต้องดูแล..... กลุ่มพืชบางชุมชนภาคใต้ที่ ๑ สำนักงานปลูกสร้างฯ จังหวัดกาญจนบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาตามหลักสูตรดังนี้	เป้าหมายการพัฒนา รายใน ๑ ๖
คุณภาพ ท้องถิ่น พืชไม้	<p>ศรัทธาในคุณค่าของมนต์เสน่ห์และภูมิปัญญาที่สืบทอดกันมา การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ให้คงอยู่ต่อไป</p> <p>๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เดียวกับรูปแบบและลักษณะการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพต่อ ๒ ความรู้ เกี่ยวกับ พลับวัวตุ้ยและการใช้หัวคำมเพื่อได้รับเก็บคอมพิวเตอร์</p> <p>๒. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการอนุรักษ์และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ</p>
ผู้รับการพัฒนา..... (พ.ร.บ.ฯ ๑๗๐๔๑๓)	ผู้พัฒนา..... รายใน ๑ ๖

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เบื้องต้นเบื้องต้นตามหลักสูตรดังนี้	ผู้พัฒนา รายใน ๑ ๖
คุณภาพ ท้องถิ่น พืชไม้	<p>๑. สามารถเรียนรู้วิธีการนำไปใช้ การดูแลความเมี้ยด ๒. สามารถเลือกสรรพืชต้นที่เหมาะสมกับสภาพดินและสภาพอากาศ ๓. สามารถเลือกสรรพืชต้นที่เหมาะสมกับสภาพดินและสภาพอากาศ (การใช้ยาฆ่าแมลง น้ำสีน้ำเงิน โภชนา สารอื่นๆ ในการดูแล ภารกิจภายนอก)</p>

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ผู้พัฒนา.....
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ជាប្រព័ន្ធអង់គ្លេស ការអភិវឌ្ឍន៍របស់ខ្លួន និងការរំលែកចិត្តដែលទទួលបានការអនុញ្ញាត។

ສົງ - ບໍລະສົງ.....ນາຍພຸພໍເຕີ.....ສູງ.....

คำพูด.....รับฟังจากเสียงทางโทรศัพท์.....รู้สึก

พ่อฯ ยังคงหันหลังจากนั้นก็..... ภรรยาพึ่งพาความรักของสามีต่อไปสักวัน สามีก็ยังคงอยู่ที่บ้านอย่างเดียว.....

บัญชีเดิมและการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital)	เข้าชมรายงานพัฒนา ภายนอก 1 ชั่วโมง
บุคลิก ต้องการ พัฒนา	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะของการบริหารความผิดทางอาชญากรรม ตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย เดียวกับ พราบ. ว่าหัวข้อการตรวจสอบที่อาจมีผลต่อภัยคุกคามพิเศษหรือ</p> <p>ความไม่สงบในศูนย์กลางเมืองและชุมชนที่มีความเสี่ยงสูง ตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายเดียวกับ พราบ.</p> <p>สำหรับผู้ราชการยังคงต้องการให้</p>
	<p>2. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้มากขึ้นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ได้อย่างรวดเร็ว</p>

ประดิษฐ์มากพร้อมทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเข้าบันดาลความภักดีและการมีปัจจัยผลลัพธ์		เข้าชมภายในวันที่ ๑ ปี
ลำดับ	ตัวอย่างการพัฒนา ภายนอก	ตัวอย่างการพัฒนา ภายนอก
๔	การพัฒนาในเชิงการอบรมและ การนำเสนองานต่อที่ปรึกษา ห้องครรภ์	๑. ศูนย์การเรียนรู้เด็กน้ำเสีย การสร้างความมั่นใจ ๒. สำนักงานติดตามสร้างมาตรฐานเด่นของอาชีพ (การได้รับถ่ายทอด นำเสนอด้วย โภก เสียง การพัฒนา การบริการฯ กذاๆ)

(မြန်မာစွမ်းဘဏ် ပါမောက်)

គ្រាមកុំព្យូទ័រ នាមសាមារិ ដើម្បីជួយបង្កើតការពិភេណ្ឌ រាយក្រឹងបុគ្គលិក

ՄԱՍԻՆ - ԵՊ

ตี๊กแม่นเจ๊...เจ๊พยัคฆ์ในเรื่องราวดิจิตอล...รับชมที่นี่!
— “เรื่องราวดิจิตอล” คือเรื่องราวที่เล่าเรื่องความเชื่อ ความศรัทธา ความมั่นใจ ความหวัง ความฝัน ความรัก ความเมตตา ความดีงาม ความงามของมนุษยชาติ ที่ถูกนำเสนอผ่านทางโลกดิจิตอล เช่น เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย แอปพลิเคชัน ฯลฯ ซึ่งเป็นสื่อที่สามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา ทำให้เรื่องราวดิจิตอลเป็นส่วนหนึ่งของการชีวิตประจำวัน ที่เราสามารถอ่าน ฟัง ดู หรือร่วมสนับสนุนได้โดยง่าย

អង់គ្លេសបានធ្វើការ.....រៀបចំសេវាឌីជាមួយនាយករដ្ឋមន្ត្រីរដ្ឋបាល

ประดิษฐ์การพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนาภายใน ๑ ปี
<p>คุณภาพ ต้องการ พัฒนา</p> <p>ความรู้และศักยภาพของบุคลากรในการสอนที่ความต้องการของเด็กและเยาวชน ให้มากขึ้น พัฒนาการสอนทำให้ความต้องการของเด็กและเยาวชนเพิ่มขึ้น</p> <p>สำหรับผู้เรียนสามารถเข้าใจและใช้งานได้ดีขึ้น</p> <p>๑. ฝึกอบรม ๒ ครั้งต่อปีในส่วนของการสอนที่ความต้องการของเด็กและเยาวชน เพื่อให้สามารถสอนได้ดีขึ้น</p> <p>๒. สร้างมาตรฐานสำหรับผู้สอนในส่วนของการสอนที่ความต้องการของเด็กและเยาวชน เพื่อให้สามารถสอนได้ดีขึ้น</p>	<p>๑. มีความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะการสอนที่ความต้องการของเด็กและเยาวชน พัฒนาการสอนทำให้ความต้องการของเด็กและเยาวชนเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. เกี่ยวกับ พัฒนาการสอนทำให้ความต้องการของเด็กและเยาวชนเพิ่มขึ้น</p>

ประดิษฐ์การพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเข้าสู่มาตรฐานการศึกษาในปัจจุบัน	
เป้าหมายการพัฒนา รายใน ๑ ปี	
ประเด็น	วิธีการ
จิตพี่ น้อง	<p>การพัฒนาในเชิงร่องรอยและการนำเสนอภารกิจงานตามที่ได้ประชุม</p> <p>จัดทำแบบประเมินภารกิจความมุ่งมั่นใจ ๑. สามารถเรียนรู้ภารกิจงานตามที่ได้分配 ๒. สามารถสร้างบุคลิกภาพของนักวิชาการอาชญากรรมอย่างเชิงบวก (การใช้สื่อสื่อสาร ชี้นำสืบสาน ให้เชิงบวก ใหม่ เช่น การเขียน 歌唱 หรือทำหน้า ภารกิจทางอาชญากรรม)</p>

C. V. Laxmi Narayan

ପ୍ରମାଣନ୍ଦିତ
କବିତା

ପ୍ରମାଣିତ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นางสมศรี.....นายปริญน์ครร วันที่.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบสวน..... รหัส.....
หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

สำนักงานปลัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

ประดิษฐ์นารพ์พานิชกิจเดช (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา รายปี ๑ ๙
จุดประสงค์ ต้องการพัฒนา	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจ เดียวกันในแบบและลักษณะการกรองหาความผิดทางคอมพิวเตอร์ ความรู้ เดียวกับ พนบ.ว่าด้วยการยับยั้งห้ามผู้ใดเดินทางไปต่างประเทศ</p> <p>ความรู้เบื้องต้นของกฎหมายอาชญากรรมและมาตรการบังคับใช้ในประเทศไทย</p> <p>สำหรับใช้ราชการยุคดิจิทัล</p> <p>2. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ</p>

ประดิษฐ์นารพ์พานิชกิจเดช (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา รายปี ๑ ๙
เพื่อขับเคลื่อนการบริหารด้วยอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. สามารถเรียนรู้การนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ</p> <p>๒. สามารถสร้างความมั่นใจในการนำเสนอความเชื่อมโยงของความผิดที่ประชุม</p> <p>๓. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ</p>

ผู้รับการพัฒนา.....
(นาย..... วันที่.....)

ผู้รับผู้รับผู้รับผู้รับ.....
(นาย..... วันที่.....)

ตำแหน่ง..... วันที่.....

รุ่นที่ ๕ / ๘.๑ / ๖๙

ความรู้ ทักษะ ค่านิยมสماครอ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิราพร ชาติ.....
ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ดูแลศูนย์กลาง.....ระดับ.....
หน่วยงานที่สำนัก.....สำนักงานนิติสหествоและกฎหมายบูรี สำนักงานปศุสัตว์สหราชอาณาจักรบูรี.....

ให้คะแนนตัวตัวเองในเรื่องที่ต้องการพัฒนาอย่างไรบุคคล.....

ประเมินการพัฒนาตามเกณฑ์ตัวตัว (Digital)		ผู้พัฒนา ภายนอก
ชื่อชั้น ห้องเรียน พื้นที่	ความรู้ ความเชี่ยวชาญ เทียบบูรณาภรณ์ด้วยความสามารถทางด้านความเชี่ยวชาญด้านอาชญากรรมพิเศษ ความรู้ เทียบกับ ทราบว่าต้องการจะทำให้ความผิดได้ยากขึ้นโดยความพิเศษ สำหรับผู้ราชการ พื้นที่ตัวตัว	1. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เทียบบูรณาภรณ์ด้วยความสามารถทางด้านความเชี่ยวชาญด้านอาชญากรรมพิเศษ ความรู้ เทียบกับ ทราบว่าต้องการจะทำให้ความผิดได้ยากขึ้นโดยความพิเศษ 2. สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา ดำเนินการให้งานนั้นอิมเพอร์ตันต์ได้มากขึ้น 3. สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา ดำเนินการให้งานนั้นอิมเพอร์ตันต์ได้มากขึ้น

ประเมินการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน		ผู้พัฒนา ภายนอก
ชื่อชั้น ห้องเรียน พื้นที่	การบูรณาการด้วยการนำเสนอ ภาระงานที่ต้องการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ	1. สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ 2. สามารถเตรียมตัวเข้าสู่สถานที่ในการนำเสนอ ภาระงานที่ต้องการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ (การใช้เสียงท่า เนื้อเรื่อง โน้ต กระดาษ การเขียน การเดินทาง ภาระที่ต้องการ) 

ผู้บันทึก..... ๖๘/๑

ผู้บันทึก..... (นายสุวัฒน์ ใจดี)

ดำเนินการ..... ๗๘/๑/๒๐๑๙

ผู้บันทึก..... (นายสุวัฒน์ ใจดี)

รุ่นที่..... ๕ / ๑ / ๒๐๑๙

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคคล

ชื่อ - นายกรุงศรีวุฒิ ชัยปะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวแพทย์..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สานักงานปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณูปโภค

ประวัตินัดการพัฒนาพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา รายใหม่ ๑ ปี
ชื่อพ่อ ^{พ่อแม่} พ่อแม่ พ่อแม่	ความมั่นคงปลอดภัยครอบครัวและสังคมไทย สร้างบ้านเรือนที่ดีให้กับครอบครัว	<ol style="list-style-type: none"> ฝึกอบรม ความเข้าใจ เกี่ยวกับปรัชญาและภารกิจของชาติไทยเพื่อพัฒนาคุณธรรม พัฒนาชีวิตทางเพศอย่างมีความสุข สร้างบ้านเรือนที่ดีให้กับครอบครัว
ผู้รับการพัฒนา  (ลายเซ็นต์ ชื่อพ่อแม่)		ผู้สอนการพัฒนา กาย身 ๑ ปี  (ลายเซ็นต์ ชื่อผู้สอน)

ผู้รับการพัฒนา.....

(ลายเซ็นต์ ชื่อพ่อแม่)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่..... ระดับ.....

รุ่นที่.....๕.....ชั้น.....๒.....

ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นายสกุล.....นายหอยเปรี้ยว ศูภารต.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบสวนบุคคล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี

1. มีความรู้ ความเข้าใจ เดียวกันในเรื่องแบบและลักษณะการกรอกข้อมูลทางคอมพิวเตอร์ ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลผลข้อมูลทางการแพทย์ตามที่ความต้องการเพื่อใช้ในการพัฒนาดิจิทัล
2. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการให้งานของอิเล็กทรอนิกส์ต่อไปได้อย่างลื่ลอด้วย

ประเด็นการพัฒนาพัฒนาด้านพัฒนาดิจิทัล

เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ผู้ดูแลระบบด้านภาษาต่างประเทศและศิริภาพ | การบูรณาการภาษาต่างประเทศและศิริภาพ |
| ผู้ดูแลระบบด้านภาษาต่างประเทศและศิริภาพ | การบูรณาการภาษาต่างประเทศและศิริภาพ |
๑. สามารถเรียนรู้ด้านภาษาต่างประเทศและศิริภาพ ให้สามารถเข้าใจและสามารถใช้ภาษาต่างประเทศและศิริภาพในการทำงานได้ดีขึ้น
 ๒. สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศและศิริภาพกับภาษาไทยได้ดีขึ้น สามารถเข้าใจและสามารถใช้ภาษาต่างประเทศและศิริภาพในการทำงานได้ดีขึ้น

ผู้บังคับบัญชา..... ผู้บังคับบัญชา.....

(ลงนาม..... ลงนาม.....)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสืบสวนบุคคล.....

วันที่..... ๗ ก.พ. ๒๕๖๔

ผู้บังคับบัญชา..... ผู้บังคับบัญชา.....

(ลงนาม..... ลงนาม.....)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสืบสวนบุคคล.....

วันที่..... ๗ ก.พ. ๒๕๖๔

ຕົກກົດເວັບໄຊ ດີເລີກ ດີເລີກ ດີເລີກ

ចិន - ប្រាសាគ្ម័ន.....បាយការណ៍
ឥឡូវពីរ.....

ที่ไม่เหมือนเจ้าพ่อมางานสืบทอดบาริ. รีบๆ ตีปู

หน่วยงานที่ต้องการ.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยม่วง
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยฯ

បច្ចេកទិនការអ៊ូលណាត់បានអ័ក្សមីតិច (Digital)	
ប្រព័ន្ធអាណាព័ត៌មាន រាជធានី ១ ចិន	
ឯកតា ពេទ្យ ធម្មជាតិ	<p>គ្រាន់ដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីប្រើប្រាស់ សំខាន់សំខាន់នៃការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន។</p> <p>ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននេះមានប្រភេទខាងក្រោម</p> <ul style="list-style-type: none"> ឯកតាលើកទី ១ គឺជាប្រព័ន្ធអាណាព័ត៌មានដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីប្រើប្រាស់នៃការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន។ ឯកតាលើកទី ២ គឺជាប្រព័ន្ធអាណាព័ត៌មានដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីប្រើប្រាស់នៃការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន។
ឯកតា ពេទ្យ ធម្មជាតិ	<p>គ្រាន់ដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីប្រើប្រាស់ សំខាន់សំខាន់នៃការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន។</p> <p>ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាននេះមានប្រភេទខាងក្រោម</p> <ul style="list-style-type: none"> ឯកតាលើកទី ១ គឺជាប្រព័ន្ធអាណាព័ត៌មានដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីប្រើប្រាស់នៃការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន។ ឯកតាលើកទី ២ គឺជាប្រព័ន្ធអាណាព័ត៌មានដែលបានបង្កើតឡើងដើម្បីប្រើប្រាស់នៃការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន។

บริษัทฯ นำร่องพัฒนาทักษะในการบริการให้กับเด็ก		เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในประเทศไทย
จุดเด่น	ตัวอย่างการดำเนินงาน	เป้าหมายการพัฒนาภายใน 1 ปี
จุดเด่น ตัวอย่างการดำเนินงาน	การพัฒนาทักษะการอ่านและภาษาอ่านเขียนตามที่ปรับเปลี่ยน อย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการเรียนอย่างต่อเนื่อง	๑. สามารถเรียนรู้การดำเนินงาน การสร้างความมั่นใจ ๒. สามารถรับมือกับภาระทางการสอนได้ดี (การใช้สื่อเทคโนโลยี เช่น อุปกรณ์การสอน หรือซอฟต์แวร์)

សូមបានរៀបចំនាំ
ស្រីពិនិត្យ

۱۷۰

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

กําหนด

ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติที่องค์กรพึงหาในบุคคล

ชื่อ - นายสกิด.....นายกราช..... อาชวันธ์รุ่ม.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบสวน..... ระดับ.....
หน่วยงานที่เดินทาง.....สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี..... สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี.....

ประเด็นการพัฒนาตามพัฒนาศักยภาพ (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภาระใน 1 ปี
ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการ พัฒนา	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจ เดิมที่บูรณาภัยและลักษณะการการสอนให้ความมุ่งมาดและความต้องการพัฒนาต่อไป พร้อมวัดถ่ายการครุภักดิ์ความผิดได้มากขึ้น</p> <p>2. สามารถปฏิบัติงานเบ็ดเตล็ดได้เป็นอย่างดีตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>3. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้</p>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน	
เพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านภาษาและภาษาต่างประเทศ	เป้าหมายการพัฒนา ภาระใน 1 ปี
ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการ พัฒนา	<p>1. สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ในการสอนความรู้ได้</p> <p>2. สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศได้ดี (การใช้ภาษาอังกฤษในการสอนภาษาไทย)</p>

ผู้รับการพัฒนา..... ๑๕๖๓ ทดสอบ.....

(..... ก.พ.๒๕๖๓ ๗๐๘๔๙๙)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบสวน.....

วันที่.....๕ / ๗ / ๖๖.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคคล

ชื่อ - นายสมศักดิ์.....นายสุรี..... ประวัติ.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบทอดอาชีพ..... ระดับ.....*

หัวข้อที่สนใจที่สุด.....สืบสานประเพณีเรียนรู้เชิงพัฒนา..... สืบสานงานประเพณีที่เริ่งฟื้นฟูภูมิปัญญาฯ.....

ประเด็นการพัฒนาตามทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี
ดูแล ศิลปะ กีฬาสาร พืชผล	<p>ความรู้นักปลูกผักอินทรีย์และกลยุทธ์การปฏิบัติงาน</p> <p>สู่หัวใจชาภาษาไทยดิจิทัล</p> <p>สร้างน้ำใจในงานบริบททาง ด้านการเรียนรู้เชิงพัฒนา</p>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน	เป้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี
พัฒนาศักยภาพ ศิลปะ กีฬาสาร พืชผล	<p>การอนับต้นไม้และการคำนวณปริมาณพืชผล</p> <p>การอนับต้นไม้และการคำนวณปริมาณพืชผล</p> <p>การอนับต้นไม้และการคำนวณปริมาณพืชผล</p>

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสมศักดิ์.....นายสุรี.....)

ผู้รับคืนพื้นฐาน.....
(นายสมศักดิ์.....นายสุรี.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบทอดอาชีพ.....

รุ่นที่..... ๕ / ๗๙ / ๖๒

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาอย่างบูรณา

ชื่อ - นายธนภิรัตน์ เกษพันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสืบสวน..... รหัสป.....

พัฒนาพื้นที่.....สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานศศิธรรจนาทวิสาหกิจชุมชนบึง

ประเมินการพัฒนาตามทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
ชุดที่ ต้องการ พัฒนา	<p>ความมั่นคงปลอดภัยในการอัปเดตและแก้ไขปัญหา</p> <p>สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p> <p>๓. สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการสนับสนุนเชิงเทคนิคเชิงเชิงประยุกต์</p>

ประเมินการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
ชุดที่ ต้องการ พัฒนา	<p>เพิ่มขั้นตอนการจัดการครัวเรือนไประดับทั่วโลก</p> <p>๑. สามารถเรียนรู้การนำพาสูญ การสร้างความมั่นใจ</p> <p>๒. สามารถเลือกซื้อสิ่งของลูกค้าตามที่ต้องการ เช่น อาหาร ยา เครื่องใช้ในครัวเรือน ฯลฯ</p>

ผู้รับการพัฒนา.....
(นาย ณัฐ พานิช)

ผู้รับปรับปรุง.....
(นาย พันธุ์ นันทร์)

ตำแหน่ง.....พนักงานบัญชี.....

รุ่นที่.....รุ่นที่ ๑ / ๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคคล

ชื่อ - นางสาวกุลสิริ พานิชสูตร ศุภเมือง
ผู้แต่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบทอดอาชีวศึกษา..... ระดับ.....
หัวเรื่อง.....สานักงานสืบทอดอาชีวศึกษา..... หัวเรื่อง.....

หัวเรื่อง.....สานักงานสืบทอดอาชีวศึกษา..... หัวเรื่อง.....

ประเด็นการพัฒนาค้านหักษ์จิลล์ (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ ๑ ๔

จุดประสงค์
ศักยภาพ
พัฒนา

ความมั่นคงปลอดภัยบนเครือข่ายและการปฏิบัติตาม
สิทธิมนตรีชาร์จารย์จิลล์

๑. สามารถรู้ ความเข้าใจ เทียบบูรณาภรณ์และลักษณะการอาชีวศึกษาตามเด็กทางศุภเมือง ศุภเมือง
ได้มากขึ้น พรบ.ว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก ความผูกพันเด็ก
ให้มากขึ้น

๒. สามารถนำไปปรับใช้ในการฝึกอบรม ตัวการเรียนตามเด็กได้เป็นอย่างดี

ประเด็นการพัฒนาค้านหักษ์ในภารกิจด้าน	
เพื่อสนับสนุนการพัฒนาค้านหักษ์อย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ ๑ ๔
จุดประสงค์ ศักยภาพ พัฒนา	<p>๑. สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ ในการสื่อสารด้วยภาษาและภาษาอังกฤษที่ประยุกต์ ๒. สามารถสื่อสารด้วยภาษาและภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ (การใช้ภาษาต่างประเทศ ให้เสียง โฆษณา การสื่อสาร) ๓. เศร้าบินทาง การใช้ภาษาภาษาไทย</p>

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายวิภาณ วงศ์พันธุ์)

ผู้รับคืนบัญชา.....
(นายวิภาณ วงศ์พันธุ์)

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

รับฟัง..... ๕ ๑ ๘๗ ๙ ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาของบุคคล

ข้อ - นายสกอต.....นายสมภารด เปรมาร์ตี.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบสวนอาชีวบัติ..... รหัสป.....
หมายเหตุ.....สืบงานบุคคลที่สำคัญต้องการพัฒนาอยู่บุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ เกิดขึ้น พัฒนา ความมั่นคงปลอดภัยในมิติการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ฯ		1. มีความรู้ ความเข้าใจ เทียบเท่าบุคคลและสังคมในการทำงานให้ครบถ้วนโดยพิจารณาตามพัฒนาการ ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ที่จำเป็น พร้อมวัดตัวชี้วัดที่สามารถเดียวกับความพึงพอใจ 2. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ท่านใดที่มีภาระพิเศษทางกายภาพ ให้สามารถขอรับการสนับสนุน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
จุดที่ เกิดขึ้น พัฒนา การบูรณาการความรู้ทางวิชาชีพและเชิงวิชาชีพ อย่างมีประสิทธิภาพ		๑. สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ กระบวนการนี้ได้ ๒. สามารถสร้างเครื่องมือทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรม เว็บไซต์ การรีบูตคอมพิวเตอร์ ฯลฯ ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสกอต..... ใบอนุญาต.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสืบสวนอาชีวบัติ.....

รุ่นที่.....๕ / ป.๙ / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ แล้วคุณลื้อกันที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

กีด - นามสกุล.....ปางสาวอัจฉรา ศรีพงษ์

ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญาฯ ดังนี้

หน่วยงานที่ต้องการ.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

บาร์โค้ดและการพัฒนาตามทิศทางดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนาภายใน 1 ปี
<p>วิสัยที่ ด้านการ พัฒนา</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยของเครื่องแม่ข่ายและการปรับปรุงตัวตน</p> <p>สำหรับบาร์โค้ดตัวเรือที่สืบทอดกันมา</p>	<p>1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะของกรอบพื้นที่ความต้องการของผู้ใช้งานเพิ่มมากขึ้น ความรู้ เทียบกับ พรบ.ว่าด้วยการค้าทำคามสินเดิมที่บังคับใช้ในประเทศไทย</p> <p>2. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตัวกรอบพื้นที่ความต้องการที่สืบทอดกันมาได้ดีขึ้น</p>	

ສູງສາກົດພື້ນບາ..... ຕີເມວ..... ດິຈຸກ

(အေဂါနာ ပုဂ္ဂနိုင် ရီမှန်)

ପ୍ରମାଣ କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ความรู้พื้นฐาน ความสามารถ และศรัทธาทางพิณารายบุคคล

የኢትዮጵያ - ይሸጋ

ผู้คนหิว...เจ้าพญางานเสือควาป่าสี...เรียบเรียง

หน่วยงานที่สั่งตัด.....สำนักงานปลัดศรีราชาฯ เก็บของพะยอม สำนักงานปลัดศรีวัชร工商การฯ ตามริมแม่น้ำ

ก. สถาบันวิจัยและพัฒนาฯ ได้ดำเนินการสำรวจและประเมินค่าทรัพย์สินที่มีอยู่ในปัจจุบัน (งบประมาณ)

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา รายปีน 1 ปี
ชุดที่ ๑ ต้องการ พัฒนามา	<p>ความเข้มข้นของผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้มากขึ้น</p> <p>สำหรับผู้ใช้เทคโนโลยีทางดิจิทัล</p>
	<ol style="list-style-type: none"> มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับธุรกิจแบบละเอียดมากขึ้น ทั้งความต้องการของลูกค้าและวิธีการนำเสนอสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

บริษัทในการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน		เป้าหมายการพัฒนาภายใน ๑ ปี
คุณลักษณะทางวิชาชีพที่ขาดไม่ได้	พัฒนาศักยภาพให้ก้าวหน้า	พัฒนาศักยภาพให้ก้าวหน้า
คุณลักษณะทางวิชาชีพที่ขาดไม่ได้	<p>การพัฒนาศักยภาพในด้านความรู้ความสามารถที่ปรับเปลี่ยน อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนความสามารถในการนำเสนอด้วยภาษาที่ต้องการ พัฒนา</p>	<p>๑. สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ ๒. สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศได้ดี (การใช้ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ภาษาจีน เสียง การอ่าน การเขียน) ๓. ศักยภาพในการนำเสนอในสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (การใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ นำเสนอในสื่ออิเล็กทรอนิกส์)</p>

សូមបារកែដ្ឋាន និងអាជីវកម្ម

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

ຕໍ່ມັນຫຼັງໃຈກາທິກວານສູງພະນັກ

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่องค์กรพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายปรีดิญา "เพร".....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี..... ระดับ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดศธ.สำนักงานปลัดศธ.สำนักงานปลัดศธ.สำนักงานปลัดศธ.

ประวัติการพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ ๑ ๓
บุคลิก ต้องการ พัฒนา	ความมุ่งมั�นแปลงผู้คนให้มีมุมมองใหม่ๆ ในการทำงาน สำหรับผู้บริหารทักษะดิจิทัล	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เดิมที่มากขึ้นและลึกซึ้งของการบริหารทำความมีสีภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เกี่ยวกับ พรบ.ว่าด้วยการบริหารฯ ความต้องการเดิมที่เปลี่ยนไปตามความต้องการ ๒. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการให้สำเร็จตามที่ต้องการ ผลลัพธ์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน (เพื่อช่วยเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ ๑ ๓
บุคลิก ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาทักษะการบริหารงาน ทักษะการบริหารทักษะดิจิทัล เช่น ฝึกอบรม	๑. สามารถเรียนรู้และสามารถนำสิ่งที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน ๒. สามารถต่อยอดความรู้ด้านบุคคลศึกษาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (การเข้าสัมมนา นิทรรศการ ฝึกอบรม โครงการฯ การร่วมงานกับหน่วยงาน)

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายปรีดิญา ไชยวัฒน์)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี.....
รับฟัง.....

ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติและทักษะในการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นายสกุลเรือง ภารีชื่อเล่น ภารีชื่อเล่น ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ..... รหัสป.....
พำนัยงานเพื่อสังคม.....สำนักงานปลัดสู่ผู้อำนวยการวิชาชีวศึกษา สำนักงานปลัดสู่ผู้อำนวยการวิชาชีวศึกษา

ประเมินการพัฒนาตามพัฒนาดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา รายปี ๑ ปี
วิชาชีว ศึกษา พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยเบื้องต้นและการปฏิบัติงานที่ดีของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ความรู้ ที่ต้องการ สำหรับข้าราชการครุภัณฑ์ดิจิทัล	<ol style="list-style-type: none"> มีความรู้ ความเข้าใจ เดียวกันรูปแบบเดียวกันของการทำงานที่ดีของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ความรู้ เกี่ยวกับ พรบ.ว่าด้วยการบริษัทหุ้นสามัญเพื่อการประกอบธุรกิจ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ดูแลระบบฯ ได้ด้วยประสิทธิภาพ

ประเมินการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อจัดการกิจกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		เป้าหมายการพัฒนา รายปี ๑ ปี
วิชาชีว ศึกษา พัฒนา	การழุกในพืชผักธรรมชาติและการวิเคราะห์ผลการทดลองที่ได้มาจากการทดลอง	<ol style="list-style-type: none"> สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสรุปผลความที่ได้ สามารถเรียนรู้วิธีการพิจารณาและวิเคราะห์ผลการทดลอง ให้ได้ถูกต้องอย่างปลอดภัย สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ดูแลระบบฯ ได้ด้วยประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสกุลเรือง ภารีชื่อเล่น)
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ..... รหัสป.....
รุ่นที่.....๗ ปี ๒๐๑๗.....
ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสกุลเรือง ภารีชื่อเล่น)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ..... รหัสป.....
รุ่นที่.....๗ ปี ๒๐๑๗.....

ความรู้ ทักษะ คุณสมบัติและทักษะในการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นายสกุลเรือง ภารีชื่อเล่น ภารีชื่อเล่น ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ..... รหัสป.....
พำนัยงานเพื่อสังคม.....สำนักงานปลัดสู่ผู้อำนวยการวิชาชีวศึกษา สำนักงานปลัดสู่ผู้อำนวยการวิชาชีวศึกษา

ประเมินการพัฒนาตามพัฒนาดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา รายปี ๑ ปี
วิชาชีว ศึกษา พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยเบื้องต้นและการปฏิบัติงานที่ดีของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ความรู้ ที่ต้องการ สำหรับข้าราชการครุภัณฑ์ดิจิทัล	<ol style="list-style-type: none"> ฝึกอบรมวิธีการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ที่จำเป็นต่อการทำงานให้กับครุภัณฑ์ดิจิทัล สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดสู่ผู้อำนวยการวิชาชีวศึกษา

ประเมินการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อจัดการศักยภาพในเชิงบวก		เป้าหมายการพัฒนา รายปี ๑ ปี
วิชาชีว ศึกษา พัฒนา	การอนุมัติให้สำนักงานปลัดสู่ผู้อำนวยการวิชาชีวศึกษา จัดทำแผนพัฒนาฯ ประจำปี	<ol style="list-style-type: none"> สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ สามารถจัดทำแผนพัฒนาฯ ประจำปี ให้กับครุภัณฑ์ดิจิทัล สามารถจัดทำแผนพัฒนาฯ ประจำปี ให้กับครุภัณฑ์ดิจิทัล

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสกุลเรือง ภารีชื่อเล่น)
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ..... รหัสป.....
รุ่นที่.....๗ ปี ๒๐๑๗.....
ผู้รับคัดบัญชี.....
(นายสกุลเรือง ภารีชื่อเล่น)

หมายเหตุ หัวใจ ความสามัคคี และความสุขในอาชญากรรม

ผู้อ - นายสมศักดิ์ นางจันทร์รัตน์ วงศ์
ท่านเจ้า.....พนักงานผู้ดูแลสัตว์พาณิชย์..... ระบุตัว.....
ท่านพนักงาน.....พนักงานบริการอาชญากรรม..... ระบุตัว.....

หน่วยงานที่สั่งให้.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เอกสารสำคัญสำหรับจัดทำ (Digital)	เข้ามาหากำไรพื้นนา ภายนอก 1 ปี
บุตรชื่อ [*] ต้องการ พำนາ	1. เมื่อรายรู้ ทราบเจ้าของ เกียร์บูรุปแบบและลักษณะการจราจรทำความเสียหายคอมพิวเตอร์ ความรู้สึกกับ ทราบว่าต้องการกระทำการใดๆตามกฎหมายได้เกียร์บูก่อนพิพากษา ความบันดาลใจอย่างเดียวไม่ได้เลิกการปฏิบัติตาม สำหรับใช้ราชการดูแลติดต่อ 2. สามารถนำไปปรับใช้ในงานเชิงพาณิชย์งาน ดำเนินการรับงานของผู้ผลิตและผู้นำเข้า 3. สามารถนำไปปรับใช้ในงานเชิงพาณิชย์งาน ดำเนินการรับงานของผู้ผลิตและผู้นำเข้า

เอกสารสำคัญสำหรับจัดทำ ภายนอก 1 ปี	เพื่อชี้เป็นหลักฐานการก่อจลาจลรุกรานที่มีประวัติอาชญากรรม
ผู้รับสารพุทธมานา ๑๗๘๓ ๑๗๘๔ (นายศุภชัย ดี๊ด๊า) ท่านพนักงาน..... พนักงานดูแลสัตว์พาณิชย์..... รับตัว.....	๑. สามารถเรียกร้องค่าธรรมเนียม กรณีความเสียหาย ๒. สามารถรับเงินค่าเสียหายตามจำนวนที่ได้ประเมินไว้ เคลื่อนไหว กรณีจลาจลภายนอก

คณบัญชี ทักษะความชำนาญ และคุณลักษณะที่適合การพัฒนาอาชญากรรม

ชื่อ - วันเดช ภูดิ ชนบท แซ่บ หอม ใจ..... รับผิดชอบ
ตำแหน่ง อธิบดี พัฒนาสังคมฯ รับผิดชอบ
หน่วยงานที่สังกัด สานักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประวัติการทำงานด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)		ปัจจุบันนายก行政พัฒนา ภาระใน ๑ ปี
ชุดที่ ๑ ๒ ๓ ๔	<p>ความรู้ที่สำคัญที่สุดของคุณที่จะสามารถนำไปใช้ในการทำงาน</p> <p>สืบทอดทักษะการดูแลและดูแลคนงานที่ดี</p>	<ol style="list-style-type: none"> มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับฐานะและลักษณะการบริหารความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและพัฒนา เป็นผู้นำเดียวที่สามารถทำให้ความต้องการได้รับความพึงพอใจ สามารถนำพาประเทศไทยไปสู่ความเจริญรุ่งเรือง

ประวัติการทำงานด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)		ปัจจุบันนายก行政พัฒนา ภาระใน ๑ ปี
ชุดที่ ๑ ๒ ๓ ๔	<p>ความรู้ที่สำคัญที่สุดของคุณที่จะสามารถนำไปใช้ในการทำงาน</p> <p>สืบทอดทักษะการดูแลและดูแลคนงานที่ดี</p>	<ol style="list-style-type: none"> สามารถเรียบเรียงวิธีการนำเสนอ การสร้างความสนับแข็ง สามารถเริ่มต้นร่างกฎหมายใหม่ที่มีประสิทธิภาพ (การใช้สิ่งแวดล้อม น้ำเสีย ไฟฟ้า เศรษฐกิจ การอนุรักษ์โลก)

ผู้รับทราบรายนาม
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

(นาย วันเดช ภูดิ ชนบท แซ่บ หอม ใจ.....)
ตำแหน่ง อธิบดี พัฒนาสังคมฯ

ผู้รับทราบรายนาม
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

(นาย วันเดช ภูดิ ชนบท แซ่บ หอม ใจ.....)
ตำแหน่ง อธิบดี พัฒนาสังคมฯ

ผู้รับทราบรายนาม
วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

(นาย วันเดช ภูดิ ชนบท แซ่บ หอม ใจ.....)
ตำแหน่ง อธิบดี พัฒนาสังคมฯ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาร่างกายบุคลากร

କୁଣ୍ଡଳାରେ ପାଦିଲାଗିଲା - ତମ

.....เจ้าพ่อคนงานเสื้อแดง.....รับติดๆ

หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามกฎหมายเดิม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประดิษฐ์กาฬพัฒนา ดำเนินการที่บ้านเด็ก (Dikita)		เข้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี
คุณพ่อ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยในบ้านเด็กและการปรับเปลี่ยน สำหรับเด็กที่ต้องการความต้องการพิเศษทางด้านสุขภาพ	<p>1. มีความรู้ ความเชื่อใจ เนื่องจากเป็นแบบแผนที่คำนึงถึงทั้งความต้องการของเด็กและความต้องการของครอบครัวเด็ก พร้อมทั้งสามารถผ่านการอบรมเพิ่มเติมได้</p> <p>2. สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการดูแลเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ក្រសួងពេទ្យរាជធានីភ្នំពេញ		ប៊ាណ្ឌអាមេរិករដ្ឋបាល
ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	លេខអាជីវកម្ម
ីឡុតិ	ីឡុតិ	1. សាមារាណីយែនកូវីការណានៅលើក្រសួងពេទ្យរាជធានីភ្នំពេញ
គុណវារ	គុណវារ	2. សាមារាណីយែនកូវីការណានៅលើក្រសួងពេទ្យរាជធានីភ្នំពេញ (រាជនីតិវិកាបាល ប៉ានីជីវិត និង ការប្រាកាស)

ស្ថិតិការពីនៅ.....នានាដឹក.....ដឹកជញ្ជូន

(...Hypothese...)

卷之三

(۲۰۲) سی و هر قلمرو

ທ່ານພັນ ຂອບເຂດ ດົງການ ສປ. ລະຫວ່າງ ດີເລຸດ ແລ້ວ ສະບູ

กสิริพัฒนาฯ คลัง กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ความรู้ ทักษะ ศรัทธาในสิ่งศักดิ์สิทธิ์และการพัฒนาชีวิตคุณภาพ

แบบประเมิน IDP 2

ชื่อ - นามสกุล.....นายวรรธน์ พุฒาดิศ.....
ตัวอย่าง.....เจ้าพนักงานสังกัดวิสาวดิษ..... ลงชื่อ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประสมตีบันทึกดิจิทัล (Digital)

เป้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี

1. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับฐานข้อมูลสิ่งแวดล้อมทางการเมืองที่คาดหวังของพัฒนาชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาที่มีอยู่ในชุมชน พร้อมทั้งสามารถนำเสนอและติดตามผลการดำเนินการที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จุดเด่น
ศักยภาพ
พัฒนา

ความมั่นคงปลอดภัยบนภูมิภาคและภูมิภาคที่ได้รับการสนับสนุน
สำหรับผู้นำอาชีวกรรมาธิคิตติทัศ

2. สามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนา ด้านการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจท่องเที่ยว ท่องเที่ยวและเศรษฐกิจท่องเที่ยว

ประเมินการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายการพัฒนา รายปี 1 ปี

๑. สามารถเรียนรู้วิธีการนำเสนอด้วยการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

จุดเด่น
ศักยภาพ
พัฒนา

การพูดในการนำเสนอผลงานและสื่อสารความต้องการของชุมชน
เชิงมืออาชีว

๒. สามารถสื่อสารด้วยภาษาท้องถิ่นของชุมชนได้ดีและมีประสิทธิภาพ (การใช้ภาษาถิ่น น้ำเสียง โน้ม เสียง การอ่าน การเขียนภาษาถิ่น)

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนกร พุฒาดิศ)

ตัวอย่าง.....นายธนกร พุฒาดิศ

รับที่..... ๕ / ก.๙ / ๔๔๔

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธนกร พุฒาดิศ)

ตัวอย่าง.....นายธนกร พุฒาดิศ

รับที่..... ๕ / ก.๙ / ๔๔๔

ศรामรู้ ห้ามนะ ความสามัคคี และคุณสีเขียวที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นายสมศิริ.....นางสาวนลินี..... คู่.....
ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสếpทูบาน..... ระดับ.....
หมายเหตุ.....สำหรับบุคคลที่มีภาระหนัก สำเนาจะมาเพิ่มเติมทั้งหมด

หมายเหตุ.....สำหรับบุคคลที่มีภาระหนัก สำเนาจะมาเพิ่มเติมทั้งหมด

ใช้เทคโนโลยีการพัฒนาด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
ชื่อ..... ผู้จัดการ พัฒนา	ความมุ่งเน้นปลดภาระให้กับบุคลากรและลดภาระการทำงานของบุคลากร ด้วยการพัฒนาดิจิทัล สำหรับเจ้าหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการบริหารทำความสัมพันธ์กับบุคคลที่ต้องการพัฒนา ศรัมรู้ เพื่อก้าวไป พร้อมว่าด้วยการจัดการทักษะความต้องการเดียวกับความต้องการพัฒนาต่อไป สามารถนำไปปรับใช้ในกระบวนการ ตามการใช้งานจริงทุกอย่างที่ต้องการพัฒนา

ประเมินการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เบื้องต้นเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี
ชื่อ..... ผู้จัดการ พัฒนา	การพัฒนาทักษะการงานในส่วนของงานที่ประทุม ปฏิบัติมีผลลัพธ์	<ol style="list-style-type: none"> สามารถเรียนรู้การนำเสนอ การสร้างความมั่นใจ สามารถเตรียมตัวเจ้าหน้าที่ของบุคลากรในส่วนของงานที่ประทุม (การใช้ภาษาฯ น้ำเสียง โภน เสียง การเดินทาง การใช้ภาษาไทย)

ผู้รับสารพัฒนา..... ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้รับสารพัฒนา.....
(.....)

ตำแหน่ง..... พนักงานผู้ช่วยสếpทูบาน.....
ระดับ.....

จำนวน..... ๑ ราย.....

ดำเนินเรื่องที่น่าจะเป็นความสำเร็จ แต่ด้วยลักษณะที่ต้องการพื้นที่ราบอยู่คุณครู

ଶ୍ରୀ - ନାମଶ୍ରୀ.....ନାମଶ୍ରୀ

ตามที่เจ้าพนักงานสืบราชการฯ ได้ตีปุ๊ “

พญานาคที่สูงใหญ่.....ส้าน้ำใจงามประดิษฐ์ไว้ในห้องเรียนแล้วด้วย สำหรับงานประดิษฐ์นั้นคงต้องใช้กาจิตตุ์บันทึกไว้ก็คงจะดี

ประดิษฐ์นาคราพที่ใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน	
เพื่อชี้เป็นการได้จักรรศรีอย่างมีประสิทธิภาพ	
บุคคล	เป้าหมายการพัฒนา ภายนอก ๑ ปี
สัมภาระ	<p>การพัฒนาที่สำคัญของอาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงต่อไปในปัจจุบัน</p> <p>๑. สามารถเรียนรู้วิธีการดำเนินงาน ภารกิจร่วมความมั่นใจ ๒. สามารถส่งเสริมสร้างบุคลิกภาพของนักวิชาการให้มีความสามารถ ภารกิจสังคมทาง เนื้อหาเดิม ใหม่ เช่น ภารกิจ การเดินทาง ภารกิจเชิงอาชญากรรม</p>

សូមសារពេជ្យនា ក្នុងការបង្កើតរំភាព

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ព្រៃនាមជុំ..... ១៩

వ్యాఖ్యలు... 5 వ.ఎ. 1/67