

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning

ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

+++++

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และกรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด สำหรับการประเมินผล การปฏิบัติงานรอบ ที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้ำหนักร้อยละ ๑๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานราชการ ในรูปแบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล” เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓๔ ราย

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖

๕. สถานที่ในการฝึกอบรม

สถานที่ตามความเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ/เนื้อหา/หลักสูตร

การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตร “การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
๒. เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
๓. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
๔. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับการให้บริการและมาตรฐานการให้บริการดิจิทัลภาครัฐ
๕. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

หัวข้อในบทเรียน

๑. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
๒. บริหารจัดการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล
๓. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน
๔. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA)
๕. การทำงานร่วมกันแบบข้ามหน่วยงาน
๖. วัฒนธรรมดิจิทัล
๗. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร
๘. บริการเทคโนโลยีดิจิทัล
๙. Service Level Agreement

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. วิทยากร

การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

๙. การประเมินผล

๑. ผลคะแนนหลังจากฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
๒. ใบประกาศนียบัตร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมมาท ขุนบรรเทา)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสามารถ ประสิทธิ์ผล)

ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี