

**สรุปประเด็นการสอบถามของข้าราชการ และพนักงานราชการ
โครงการเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล" ของสถาบันพัฒนา
บุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy**

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด ให้ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงานอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึง ศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามตัวชี้วัด : ระดับ ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยมีข้าราชการและพนักงานราชการจำนวน ๓๔ ราย ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๔ ราย คิดเป็น ๑๐๐%

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบประเมินผล

ตารางที่ ๑.๑ สรุปจำนวนตำแหน่งข้าราชการ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ปลัดอำเภอ	๕	๑๔.๗๑
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	๒.๙๔
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑	๒.๙๔
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๒	๕.๘๘
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	๒	๕.๘๘
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๒.๙๔
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๓	๘.๘๓
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๒	๕.๘๘
นักจัดการงานทั่วไป	๒	๕.๘๘
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๑	๒.๙๔
เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๒๖.๔๗
พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๓	๘.๘๓
นักวิชาการสัตวบาล	๒	๕.๘๘
รวม	๓๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๖.๔๗ ตำแหน่งปลัดอำเภอ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สัตวบาลชำนาญงาน และพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๓ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน นักจัดการงานทั่วไป และนักวิชาการ สัตวบาล จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ, นายสัตวแพทย์ชำนาญ การ, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ,เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔

ตารางที่ ๑.๒ สรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๕	๔๔.๑๒
หญิง	๑๙	๕๕.๘๘
รวม	๓๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๒ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๘

สรุปประเด็นการสอบถามของข้าราชการ และพนักงานราชการ

โครงการเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล" ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy

ตารางสรุปผลประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมของโครงการ

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง					รวม (%)	ค่าเฉลี่ย	ระดับผลลัพธ์
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)			
ด้านเนื้อหา/การฝึกปฏิบัติ									
๑	ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหา ก่อนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๐	๔๑.๑๘ ๑๔ (คน)	๕๘.๘๒ ๒๐ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๓.๔๑	ปานกลาง
๒	ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหา หลังเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๔๗.๐๖ ๑๖ (คน)	๕๒.๙๔ ๑๘ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๗	มาก
๓	การบรรยายเนื้อหา	๖๑.๗๖ ๒๑ (คน)	๓๘.๒๔ ๑๓ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๒	มากที่สุด
๔	ความเหมาะสมของข้อมูลและเนื้อหาสาระ	๗๐.๕๙ ๒๔ (คน)	๒๙.๔๑ ๑๐ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๗๑	มากที่สุด
ด้านวิทยากร									
๑	เนื้อหาที่บรรยายตรงกับหัวข้อที่กำหนด	๖๑.๗๖ ๒๑ (คน)	๓๘.๒๔ ๑๓ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๒	มากที่สุด
๒	ความรู้/ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๖๑.๗๖ ๒๑ (คน)	๓๘.๒๔ ๑๓ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๒	มากที่สุด
๓	เทคนิคการนำเสนอ/การสื่อสารของวิทยากร	๗๐.๕๙ ๒๔ (คน)	๒๙.๔๑ ๑๐ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๗๑	มากที่สุด
๔	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีส่วนร่วม	๔๗.๐๖ ๑๖ (คน)	๕๒.๙๔ ๑๘ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๗	มาก
๕	การตอบปัญหา ข้อซักถาม	๔๗.๐๖ ๑๖ (คน)	๕๒.๙๔ ๑๘ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๗	มาก

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง					รวม (%)	ค่าเฉลี่ย	ระดับผลลัพธ์
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)			
ด้านการบริหารจัดการ									
๑	ความเหมาะสมของสถานที่จัดสัมมนา	๗๐.๕๙ ๒๔ (คน)	๒๙.๔๑ ๑๐ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๗๑	มากที่สุด
๒	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการสัมมนา	๕๒.๙๔ ๑๘ (คน)	๔๗.๐๖ ๑๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๕๓	มากที่สุด
๓	ความเหมาะสมของรูปแบบ/เทคนิค/วิธีการสัมมนา	๗๐.๕๙ ๒๔ (คน)	๒๙.๔๑ ๑๐ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๗๑	มากที่สุด
๔	ความเหมาะสมของวัสดุ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการสัมมนา	๗๐.๕๙ ๒๔ (คน)	๒๙.๔๑ ๑๐ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๗๑	มากที่สุด
๕	ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการสัมมนา	๔๗.๐๖ ๑๖ (คน)	๕๒.๙๔ ๑๘ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๗	มาก
๖	ความเหมาะสมของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๒.๙๔ ๑๘ (คน)	๔๗.๐๖ ๑๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๕๓	มากที่สุด
ความพึงพอใจต่อโครงการอบรมฯ		๘๒.๓๕ ๒๘ (คน)	๑๗.๖๕ ๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๘๒	มากที่สุด

หมายเหตุ :

การบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์เป็นดังนี้

- ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อยที่สุด มีค่าคะแนน ๑
- ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อย มีค่าคะแนน ๒
- ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง ปานกลาง มีค่าคะแนน ๓
- ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มาก มีค่าคะแนน ๔
- ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มากที่สุด มีค่าคะแนน ๕

ค่าคะแนนเฉลี่ย มีเกณฑ์ดังนี้

- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อยที่สุด
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อย
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง ปานกลาง
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มาก
- ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑-๕.๐๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มากที่สุด