

สรุปประเด็นการสอบถามของข้าราชการ และพนักงานราชการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้อุปกรณ์ยิงยาสลบ”

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด ให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะความรู้หรือทักษะเฉพาะทางในสายงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ยิงยาสลบ และเป็นการซักซ้อมแผนเผชิญเหตุ กรณีเจอสัตว์จรจัด หรือมีการร้องเรียน ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีข้าราชการและพนักงานราชการจำนวน ๓๔ ราย ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๔ ราย คิดเป็น ๑๐๐%

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบประเมินผล

ตารางที่ ๑.๑ สรุปจำนวนตำแหน่งข้าราชการ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ปศุสัตว์อำเภอ	๒	๕.๘๘
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	๒.๙๔
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๓	๘.๘๒
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๖	๑๗.๖๕
นักวิชาการชำนาญการ	๑	๒.๙๔
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๒	๕.๘๘
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๑	๒.๙๔
สัตวแพทย์อาวุโส	๑	๒.๙๔
เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๖	๔๗.๐๗
พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๑	๒.๙๔
รวม	๓๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๗ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ ตำแหน่ง ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๒ ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ,เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ, นักวิชาการชำนาญการ, เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน, สัตวแพทย์อาวุโส, พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๔

ตารางที่ ๑.๒ สรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๕	๗๓.๕๓
หญิง	๙	๒๖.๔๗
รวม	๓๔	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๓ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๗

สรุปประเด็นการสอบถามของข้าราชการ และพนักงานราชการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้อุปกรณ์ยิงยาสลบ”

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

ตารางสรุปผลประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมของโครงการ

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง					รวม (%)	ค่าเฉลี่ย	ระดับผลลัพธ์
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)			
ด้านเนื้อหา/การฝึกปฏิบัติ									
๑	ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหา ก่อนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๐	๓๕.๒๙ ๑๒ (คน)	๖๔.๗๑ ๒๒ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๓.๓๕	ปานกลาง
๒	ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหา หลังเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๓๘.๒๔ ๑๓ (คน)	๖๑.๗๖ ๒๑ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๓๘	มาก
๓	การบรรยายเนื้อหา	๔๔.๑๒ ๑๕ (คน)	๕๕.๘๘ ๑๙ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๔	มาก
๔	ความเหมาะสมของข้อมูลและเนื้อหาสาระ	๒๙.๔๑ ๑๐ (คน)	๗๐.๕๙ ๒๔ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๒๙	มาก
ด้านวิทยากร									
๑	เนื้อหาที่บรรยายตรงกับหัวข้อที่กำหนด	๔๔.๑๒ ๑๕ (คน)	๕๕.๘๘ ๑๙ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๔	มาก
๒	ความรู้/ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๕๐.๐๐ ๑๗ (คน)	๕๐.๐๐ ๑๗ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๕๐	มาก
๓	เทคนิคการนำเสนอ/การสื่อสารของวิทยากร	๔๔.๑๒ ๑๕ (คน)	๕๕.๘๘ ๑๙ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๔	มาก
๔	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีส่วนร่วม	๓๕.๒๙ ๑๒ (คน)	๖๔.๗๑ ๒๒ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๓๕	มาก
๕	การตอบปัญหา ข้อซักถาม	๖๗.๖๕ ๒๓ (คน)	๓๒.๓๕ ๑๑ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๗	มากที่สุด

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง					รวม (%)	ค่าเฉลี่ย	ระดับผลลัพธ์
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)			
ด้านการบริหารจัดการ									
๑	ความเหมาะสมของสถานที่จัดสัมมนา	๖๑.๗๖ ๒๑ (คน)	๓๘.๒๔ ๑๓ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๒	มากที่สุด
๒	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการสัมมนา	๖๗.๖๕ ๒๓ (คน)	๓๒.๓๕ ๑๑ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๗	มากที่สุด
๓	ความเหมาะสมของรูปแบบ/เทคนิค/วิธีการสัมมนา	๕๒.๙๔ ๑๘ (คน)	๔๗.๐๖ ๑๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๕๓	มากที่สุด
๔	ความเหมาะสมของวัสดุ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการสัมมนา	๖๑.๗๖ ๒๑ (คน)	๓๘.๒๔ ๑๓ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๒	มากที่สุด
๕	ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการสัมมนา	๔๔.๑๒ ๑๕ (คน)	๕๕.๘๘ ๑๙ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๔	มาก
๖	ความเหมาะสมของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐.๐๐ ๑๗ (คน)	๕๐.๐๐ ๑๗ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๕๐	มาก
ความพึงพอใจต่อโครงการอบรมฯ		๕๒.๙๔ ๑๘ (คน)	๔๗.๐๖ ๑๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๕๓	มากที่สุด

หมายเหตุ :

การบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์เป็นดังนี้

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อยที่สุด มีค่าคะแนน ๑

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อย มีค่าคะแนน ๒

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง ปานกลาง มีค่าคะแนน ๓

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มาก มีค่าคะแนน ๔

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มากที่สุด มีค่าคะแนน ๕

ค่าคะแนนเฉลี่ย มีเกณฑ์ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อยที่สุด

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อย

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง ปานกลาง

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มาก

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑-๕.๐๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มากที่สุด