

สรุปผล

แบบติดตามผลการพัฒนาบุคลากรหลังฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม
วันที่ ๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก

ประเมินตนเอง	๑		๒		๓		๔		๕		รวม	เฉลี่ย
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้เกิดประโยชน์	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
ประเมินตนเอง	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
- การนำไปใช้ประโยชน์ (ท่านมีความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์)	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
๒. ระดับการปรับปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
ผลคะแนนในภาพรวม	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐

คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	๑		๒		๓		๔		๕		รวม	เฉลี่ย
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้เกิดประโยชน์	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
- การนำไปใช้ประโยชน์ (ท่านมีความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์)	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
๒. ระดับการปรับปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐	๕	๑๐๐
ผลคะแนนในภาพรวม	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐	๕.๐๐	๑๐๐

สรุปผลการประเมิน [] ๑ = น้อยที่สุด
 [] ๒ = น้อย
 [] ๓ = ปานกลาง
 [] ๔ = มาก
 [/] ๕ = มากที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมมาท ขุนบรรเทา)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. พนักงานมีความเครียดน้อยลง ๒. ลดการป่วยของพนักงาน ๓. พนักงานมีสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจดีขึ้น ๔. พนักงานมีรูปแบบการใช้ชีวิตที่ส่งเสริมให้มีสุขภาพดี ๕. พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน ๖. พนักงานมีความพึงพอใจต่องานและองค์กร ๗. พนักงานมีความผูกพันต่อองค์กร ๘. ลดความเลื่อมล้ำในองค์กร ๙. พนักงานมีส่วนร่วมกับองค์กร ๑๐. มีบรรยากาศการทำงานที่ดี ๑๑. องค์กรมีผลการดำเนินงานที่ดี ๑๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีมาก

๓. ความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่ได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ มีผู้แสดงความคิดเห็นในแต่ละประเด็น (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ) ดังนี้

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	๒๘ คน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	๒๘ คน
- ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	๒๘ คน
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ	-