

## แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน หลักรัฐ นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น รุ่นที่ ๓๗ - ๓๘  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. วัตถุประสงค์
  - ๒.๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้นที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
  - ๒.๒) มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่นสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม
  - ๒.๓) สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของตนเองและเพื่อนร่วมงาน และนำไปปรับใช้ในการสร้างทีมปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - ๒.๔) ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และเพิ่มพูนสัมพันธภาพ เพื่อการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในอนาคต
๓. จำนวนสมาชิก ๑ คน
๔. ช่วงเวลาการพัฒนา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓
๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญใน หน่วยงาน
๑	หมวดที่ ๑ การพัฒนาทีมและ เครือข่ายเพื่อการปฏิบัติงาน (Team and Networking)	๒๐ ชั่วโมง	- การบรรยาย - การแลกเปลี่ยน เรียนรู้	๑.แบบประเมิน ความพึงพอใจ ๒.แบบทดสอบ ประเมินความรู้	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในและภายนอก กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์
๒	หมวดที่ ๒ การพัฒนาภาวะ ผู้นำและการบริหารการ เปลี่ยนแปลง (Leadership and Change Management)	๒๓.๕ ชั่วโมง	- การบรรยาย - การแลกเปลี่ยน เรียนรู้	๑.แบบประเมิน ความพึงพอใจ ๒.แบบทดสอบ ประเมินความรู้	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในและภายนอก กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์
๓	หมวดที่ ๓ การบริหารเชิงกล ยุทธ์ (Strategic Management)	๑๒ ชั่วโมง	- การบรรยาย - การแลกเปลี่ยน เรียนรู้	๑.แบบประเมิน ความพึงพอใจ ๒.แบบทดสอบ ประเมินความรู้	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในและภายนอก กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์
๔	หมวดที่ ๔ นวัตกรรมและ เทคโนโลยี (Innovation and Technology)	๕ ชั่วโมง	- การบรรยาย - การแลกเปลี่ยน เรียนรู้	๑.แบบประเมิน ความพึงพอใจ ๒.แบบทดสอบ ประเมินความรู้	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในและภายนอก กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์
๕	หมวดที่ ๕ การพัฒนา สมรรถนะ (Competencies Development)	๒๒.๕ ชั่วโมง	- การบรรยาย - การแลกเปลี่ยน เรียนรู้	๑.แบบประเมิน ความพึงพอใจ ๒.แบบทดสอบ ประเมินความรู้	วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในและภายนอก กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์

## ๖. การประเมินผลการเรียนรู้

๖.๑. การประเมินการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบทดสอบประเมินความรู้/ทักษะ เกี่ยวกับสิ่งที่เรียนรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม

๖.๒. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๓. การประเมินการประยุกต์ใช้ความรู้/ทักษะ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

## ๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

ติดตามประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๓ - ๖ เดือน

## รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น รุ่นที่ ๓๗ - ๓๘

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
๑. นายปิยชชา นาเจริญ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์