

<b>ชื่อหน่วยงาน</b> สำนักงานผู้บังคับบัญชาระดับสูง	<b>จำนวนพนักงานราชการ</b> 28	<b>จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน</b> 31
<b>ชื่อหน่วยงาน</b> จำนวนข้าราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน	<b>จำนวนข้าราชการ</b> ทั้งหมดในหน่วยงาน	<b>จำนวนพนักงานราชการ</b> ทั้งหมดในหน่วยงาน
<b>รอกการประเมิน</b> 2/2562		

ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ): เลือกรายงานคนละ 1 หลักผู้ตรวจ		ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	ระดับชั้น/ตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนหรือค่าจ้าง ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)												
							1) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (SO, ยุทธศาสตร์งาน)	2) ภาษา (SO)	3) การผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม (SO, ยุทธศาสตร์งาน/คุณลักษณะ)	4) ผลิตผล/บริการ (SO)	5) ความรับผิดชอบ/เจตคติ/สุจริต (SO)	6) ทักษะการคิด (SO, ยุทธศาสตร์งาน/คุณลักษณะ)	7) ทักษะการสื่อสาร (SO, ยุทธศาสตร์งาน/คุณลักษณะ)	8) ทักษะการแก้ปัญหา (SO, ยุทธศาสตร์งาน/คุณลักษณะ)	9) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (SO, ยุทธศาสตร์งาน/คุณลักษณะ)	10) ทักษะการคิด (SO, ยุทธศาสตร์งาน/คุณลักษณะ)			
นาย พงษ์พัฒน์ วัฒนศิริ		ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	10	35.71	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
นางสาว อรุณรัตน์ วัฒนศิริ		ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	0	0.00	0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**หมายเหตุ:**  
 1. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 2. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 3. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 4. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 5. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 6. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 7. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 8. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 9. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 10. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ): เลือกรายงานคนละ 1 หลักผู้ตรวจ	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	ระดับชั้น/ตำแหน่ง	จำนวนหรือค่าจ้าง ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนหรือค่าจ้าง ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินที่ 1: รายงานภายในพ.ค., รอบประเมินที่ 2: รายงานภายในพ.ค.)													
							ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองก่อน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน ก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพิจารณา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบบที่ไม่ได้รับ การพิจารณา (คลิก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองหลัง การพัฒนา	*คะแนน ประเมิน การพัฒนาระดับ ต้น/ผู้บังคับบัญชา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ พัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น			
1	นายเจษฎา พงษ์พัฒน์	ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	10	35.71	12	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	นายณัฐ แก้วเขียว	ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	0	0.00	0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	นายเจษฎา พงษ์พัฒน์	ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	10	35.71	12	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	นางสาววิวิธรา แก้วเกษ	ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	0	0.00	0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	นางสาวอรุณรัตน์ วัฒนศิริ	ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	10	35.71	12	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	นางสาวอรุณรัตน์ วัฒนศิริ	ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	0	0.00	0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	นายณัฐ แก้วเขียว	ข้าราชการ	ชำนาญการพิเศษ	0	0.00	0.00	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**หมายเหตุ:**  
 1. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 2. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 3. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 4. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 5. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 6. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 7. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 8. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 9. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน  
 10. มีจำนวนผู้ทำางาน/คุณลักษณะในหน่วยงาน

