



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร.๐-๓๔๕๑-๒๙๒๖

ที่ กจ ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนการปศุสัตว์”
พัฒนาสมรรถนะทักษะการคิด

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

เรื่องเดิม

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๒/๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้ำหนักร้อยละ ๑๐

ข้อเท็จจริง

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด ให้ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะการคิด สามารถเข้าใจและเห็นความสำคัญในเรื่องการวางแผนยุทธศาสตร์ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์

ข้อพิจารณา

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนการปศุสัตว์” พัฒนาสมรรถนะทักษะการคิด และจะทำการฝึกอบรมแก่ข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรีในวันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนการปศุสัตว์” พัฒนาสมรรถนะทักษะการคิด
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(นายโสฬส นิลนารณ)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนการปศุสัตว์”

สมรรถนะ : พัฒนาทักษะการคิด

๑. หลักการและเหตุผล

พื้นฐานของการพัฒนาองค์กรนั้น การนำองค์กรเป็นมิติที่สำคัญยิ่งเพราะเป็นการกำหนดทิศทางในการดำเนินงานที่ทุกๆ ภาคส่วนและบุคลากรต้องถือปฏิบัติให้สอดคล้องอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเครื่องมือในการนำองค์กรที่สำคัญที่สุด คือ แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) (หรือกลยุทธ์) ที่แสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และกลยุทธ์ ที่เป็นวิธีการที่จะนำภาคการปฏิบัติไปสู่ภาพอนาคตที่องค์กรปรารถนา โดยการแปลงกลยุทธ์ไปสู่การจัดทำโครงการ/แผนงาน/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) แผนยุทธศาสตร์จึงกลายเป็นแกนหลักที่ใช้ในการวิเคราะห์ทั้งประมาณ อัตรากำลัง และทรัพยากรที่จะต้องใช้งบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนผลสัมฤทธิ์ขององค์กร อีกทั้งยังส่งผลเกี่ยวเนื่องไปสู่ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Scorecard) ที่ต้องออกแบบให้บุคคลปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์ขององค์กร จากที่กล่าวมาทั้งหมดพบว่า ถ้าการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กรเกิดเบี่ยงเบนไปจาก ที่ควรจะเป็นหรือไม่สามารถนำองค์กรได้อย่างถูกวิธี ไม่ทันสมัยและไม่ทันเวลา จะส่งผลให้เกิดความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk) ขึ้นทันที ดังนั้น ในการจัดทำแผนกลยุทธ์จึงต้องอาศัยเทคนิคและเครื่องมือในการ วิเคราะห์รอบด้าน ทั้งการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT) การวิเคราะห์ ช่องว่างเชิงนโยบายขององค์กร (Gap Analysis) รวมไปถึงปรัชญาหลักที่ประเทศไทยนำมาใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ เช่น Balanced Scorecard และการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) เป็นต้น ซึ่งให้เห็นว่าบุคลากรทุกๆ คน ต้องมีองค์ความรู้ในศาสตร์นี้ในระดับสูงอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้และต้องสื่อสารให้องค์กรและเพื่อนร่วมงาน ด้วยรูปแบบและวิธีการที่เข้าถึงได้ง่าย รู้วิธีประยุกต์ใช้งานจริงที่มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับความตระหนักรู้ว่าตนเองมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกลยุทธ์ขององค์กร มิเช่นนั้นการวางแผนกลยุทธ์จะไม่สามารถนำองค์กรไปสู่ภาพอนาคตได้อย่างที่ควรจะเป็น เพราะปัญหาสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คือ ความสับสนในนิยามขององค์ประกอบต่างๆ ของแผนที่ดูยุ่งยาก ซับซ้อน นำไปสู่ความคลาดเคลื่อนในความเข้าใจ ใช้การอธิบายในเชิงวิชาการจนไม่เห็นแนวทางในการประยุกต์สู่การปฏิบัติ รวมถึงปัญหาการเข้าถึงความรู้ในการใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์บริบทองค์กรที่นำไปสู่การวางแผน ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรในครั้งนี้จำเป็นอย่างยิ่งที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเป็นอย่างดีเพื่อใช้เป็นเครื่องมือการนำองค์กร รวมทั้งสามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์เบื้องต้นเพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรและใช้เป็นทิศทางในการนำองค์กร จึงเห็นสมควรจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนการปศุสัตว์” สมรรถนะ : พัฒนาทักษะการคิด ในครั้งนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญในเรื่องการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์เบื้องต้นเพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรและใช้เป็นทิศทางในการนำองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๔. วิธีการอบรม

๔.๑ การบรรยาย

๔.๒ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๕. หัวข้อการอบรม

๕.๑ การบรรยายเรื่อง ความเชื่อมโยงขององค์ประกอบของยุทธศาสตร์

- ความหมายของแผนกลยุทธ์และความเชื่อมโยงขององค์ประกอบของยุทธศาสตร์ ทั้งวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการขององค์กรและความเชื่อมโยงสู่ระบบการประเมินผลปฏิบัติงานด้วยตัวชี้วัดระดับบุคคล

- Balance Scorecard และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

๕.๒ การบรรยายเรื่อง เทคนิคการวิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์

- SWOT กับการวางกลยุทธ์ขององค์กร

- Gap Analysis กับการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย

กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ

- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนกลยุทธ์และวงจร PAOR

- การขับเคลื่อนแผนด้วยการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่ระดับ บุคคลเบื้องต้น

(Individual Scorecard)

๕.๓ ฝึกปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์

- ดำเนินงานวิเคราะห์ SWOT ยุทธศาสตร์แพะ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับวิทยากร

และผู้เข้ารับการอบรม

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๘. วิทยากร

นายอมรินทร์ กัลล์ประวิทย์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

๑๐.๑ ประเมินผลโครงการ

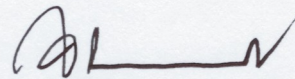
๑๐.๒ แบบทดสอบก่อน - หลังการอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผลผลิต: บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี ได้รับพัฒนาความรู้/ทักษะการคิด จำนวน ๓๐ ราย

๑๑.๒ ผลลัพธ์: บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี ที่เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญในเรื่องการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์

ผู้เสนอโครงการ.....



(นายโสฬส นิลนารณ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ.....



(นายอมรินทร์ กัลลป์ระวิทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนการปศุสัตว์”

สมรรถนะ : พัฒนาทักษะการคิด

วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

+++++

วันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนและรับเอกสารประกอบการอบรม

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

โดย นายอมรินทร์ กัลป์ประวิทย์ ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

บรรยายเรื่อง “ความเชื่อมโยงขององค์ประกอบของยุทธศาสตร์และเทคนิคการวิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์”

โดย วิทยากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ฝึกปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์

- ดำเนินงานวิเคราะห์ SWOT ยุทธศาสตร์แพะ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ร่วมกันกับวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๙.๓๐ - ๙.๔๕ น. และ ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.