

สรุปผล

แบบติดตามผลการพัฒนาวิทยากรบุคคลหลังฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนการคลังครัว"

เพื่อพัฒนาทักษะการคิด

ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก

| ประเมินตนเอง   | เชิงชาญ | ๑    | ๒    | ๓    | ๔    | ๕    | ๖    | ๗    | ๘    | ๙    | ๑๐   | ๑๑   | ๑๒   | ๑๓   | ๑๔   | ๑๕   | ๑๖   | ๑๗   | ๑๘   | ๑๙   | ๒๐   | ๒๑   | ๒๒    | รวม  | เฉลี่ย |
|--|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|--------|
|  |         |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |      |        |
| สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์                                    |         |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |      |        |
| - การนำไปใช้ประโยชน์ (ท่านมีความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์) |         |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |      |        |
| ๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน                               | ๔       | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๓     | ๔๓   | ๔.๒๓   |
| ๒. ระดับการปฏิบัติงานที่พึงพอใจ  | ๔       | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๔    | ๓     | ๔๓   | ๔.๒๓   |
| ผลคะแนนในภาพรวม  | ๔.๐๐    | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๔.๐๐ | ๓.๐๐ | ๓๓.๐๐ | ๔.๒๓ |        |

คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก

| ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา   | เชิงชาญ | ๑    | ๒    | ๓    | ๔    | ๕    | ๖    | ๗    | ๘    | ๙    | ๑๐   | ๑๑   | ๑๒   | ๑๓   | ๑๔   | ๑๕   | ๑๖   | ๑๗   | ๑๘   | ๑๙   | ๒๐   | ๒๑   | ๒๒   | รวม | เฉลี่ย |            |
|--|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----|--------|------------|
|  |         |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        | วิสัยทัศน์ |
| สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์                                    |         |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |            |
| - การนำไปใช้ประโยชน์ (ท่านมีความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์) |         |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |     |        |            |
| ๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน                               | ๕       | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๑๑๐ | ๕.๐๐   |            |
| ๒. ระดับการปฏิบัติงานที่พึงพอใจ  | ๕       | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๕    | ๑๑๐ | ๕.๐๐   |            |
| ผลคะแนนในภาพรวม  | ๕.๐๐    | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๕.๐๐ | ๑๑๐ | ๕.๐๐   |            |

สรุปผลการประเมิน ( ) ๑ = น้อยที่สุด  
 ( ) ๒ = น้อย  
 ( ) ๓ = ปานกลาง  
 ( ) ๔ = มาก  
 ( / ) ๕ = มากที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
 (นายอมรินทร์ กัลสประวิทย์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี  
 วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

๒. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ความคิดเห็นผู้รับการพัฒนา   | ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาาระดับต้น        |
|---|---|
| ๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ ปี ๒๕๖๒<br>๒. ร่วมจัดทำ SWOT แพะ จังหวัดกาญจนบุรี<br>๓. ให้เป็นข้อมูลเพื่อส่งเสริมเกษตรกรให้ยกระดับการเลี้ยงแพะเพื่อขายส่งออกไปยังต่างประเทศ<br>๔. สนับสนุนให้เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการปรับเปลี่ยน เพื่อให้เลี้ยงแพะแบบมีคุณภาพมากขึ้น<br>๕. ส่งเสริมให้เกษตรกรตระหนักถึงการเลี้ยงแพะในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีได้อย่างมีคุณภาพ | นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีมาก |

๓. ความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่ได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ มีผู้แสดงความคิดเห็นในแต่ละประเด็น (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ) ดังนี้

|   |       |
|---|-------|
| - เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน      | ๒๒ คน |
| - พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร        | ๒๒ คน |
| - ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา       | ๒๒ คน |
| - ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ | -     |