



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๔๕๑-๒๙๒๖  
ที่ กจ. ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม “การเพิ่มศักยภาพการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานของ  
กรมปลัดฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” เพื่อพัฒนาสมรรถนะทำงานเป็นทีม (SO)

เรียน ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี

### เรื่องเดิม

ด้วยกรมปลัดฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบปี ๑/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้าหนักร้อยละ ๑๐

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด ให้ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงานอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ข้อพิจารณา

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานของกรมปลัดฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” เพื่อพัฒนาสมรรถนะทำงานเป็นทีม (SO) และจะทำการฝึกอบรมแก่ข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี ในวันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานของกรมปลัดฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” เพื่อพัฒนาสมรรถนะทำงานเป็นทีม (SO)

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(เกษียร เตชะเชลา)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

(นายอมรินทร์ กัลลประวาทย์)

ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี

การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” เพื่อพัฒนาสมรรถนะทำงานเป็นทีม (SO)  
 \*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการองค์กรให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพนั้น สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ผู้บริหารต้องสามารถบริหารบุคลากร พนักงานหรือทีมงานภายในองค์กร ให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นระบบและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ซึ่งหากองค์กรใดประสบความสำเร็จด้านการพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพในการทำงานและมีความรักต่อองค์กรแล้ว นอกจากจะนำมาซึ่งความสำเร็จของการทำงานได้ง่ายแล้ว ยังทำให้องค์กรสามารถรักษาความได้เปรียบในการแข่งขันได้ด้วย

การทำงานเป็นทีม คือ การทำงานและทำกิจกรรมร่วมกันของสมาชิก โดยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการทำงานเดียวกัน มีการวางแผนการทำงาน แบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อให้งานและกิจกรรมบรรลุผลสำเร็จ

การทำงานเป็นทีม เป็นแรงจูงใจสำคัญที่จะผลักดันให้ผู้บริหารเป็นผู้นำที่ดีในการนำให้ทีมประสบความสำเร็จในการทำงาน ซึ่งผู้บริหารจำเป็นต้องค้นหาลักษณะการทำงานเป็นทีมให้พบ แล้วจึงนำเอากลยุทธ์ในการสร้างทีมเข้ามาใช้เพื่อให้ทุกคนทำงานร่วมกันและประสบความสำเร็จ

ดังนั้น การทำงานเป็นทีมจึงมีความสำคัญในทุกองค์กร เนื่องจากเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงาน โดยการทำงานเป็นทีมมีบทบาทสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของกลุ่มสมาชิกเป็นอย่างดี จึงเห็นสมควรจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” เพื่อพัฒนาสมรรถนะทำงานเป็นทีม (SO) ในครั้งนี้

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด หลักการ และ องค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม
- ๒.๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และ ผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยส่วนรวม
- ๒.๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๔. เพื่อยกระดับทัศนคติและเจตคติให้เปิดกว้างขึ้นและพร้อมที่จะทำงานกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓๐ ราย

### ๔. วิธีการอบรม

- ๔.๑ การบรรยาย
- ๔.๒ การรวมกลุ่ม
- ๔.๒ การปฏิบัติ

### ๕. หัวข้อการอบรม

๑. ทักษะในการทำงานเป็นทีม
๒. การสื่อสารเพื่อความเข้าใจ

**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

วันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

**๘. วิทยากร**

๑. นายอมรินทร์ กัลลป์ระวิทย์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี
๒. นายศรันย์ เปรินะพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๓. นายพรศักดิ์ ประสมทอง ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๔. นายเชิงชาย พึ่งเจียม ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๕. นายโสฬส นิลยনারถ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

**๑๐. การประเมินผลโครงการฝึกอบรม**

- ๑๐.๑ ประเมินผลก่อนการอบรม
- ๑๐.๒ ประเมินผลหลังการอบรม

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๑.๑ ผลผลิต: บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี ได้รับพัฒนาสมรรถนะทำงานเป็นทีม (SO) จำนวน ๓๐ ราย

**๑๑.๒ ผลลัพธ์:**

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีมและการเป็นทีมงานที่ดี
๒. บุคลากรได้พัฒนาทักษะในการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน
๔. บุคลากรเกิดความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน
๕. บุคลากรได้รับความสนุกสนาน เพลิดเพลินจากการเข้าร่วมกิจกรรม

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายโสฬส นิลยনারถ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(นายอมรินทร์ กัลลป์ระวิทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

## กำหนดการฝึกอบรม

“การเพิ่มศักยภาพการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

เพื่อพัฒนาสมรรถนะทำงานเป็นทีม (SO)

วันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

+++++

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.

๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๔๐ น.

๑๐.๔๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๒๐ น.

๑๔.๒๐ น. - ๑๕.๒๐ น.

๑๕.๒๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม

พิธีเปิดการอบรม

โดย นายอมรินทร์ กัลลัประวิทย์ ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

ทำแบบทดสอบก่อนอบรม

บรรยายหัวข้อ ทักษะในการทำงานเป็นทีมและการสื่อสารเพื่อความเข้าใจ

โดย นายอมรินทร์ กัลลัประวิทย์ ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม

กิจกรรมฐานเพื่อสร้างการทำงานเป็นทีม

\* ฐานที่ ๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป

\* ฐานที่ ๒ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

\* ฐานที่ ๓ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

\* ฐานที่ ๔ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

รับประทานอาหารกลางวัน

กิจกรรม ๕ ส. สัมพันธ์

พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม

กิจกรรม ๕ ส. สัมพันธ์ (ต่อ)

- ทำแบบทดสอบหลังอบรม

- ประเมินผลโครงการ

- สรุปผลโครงการ

พิธีปิดการอบรม

โดย นายอมรินทร์ กัลลัประวิทย์ ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี