การประเมินให้คะแนนตนเองตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

แบบฟอร์มที่ ๔

หัวข้อที่ประเมิน	ประเด็นพิจารณา	คะแนนประเมิน ๕	๔	๓	๒	๑
๑.การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	๑.มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(รอบที่ผ่านมา) มาใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา ๓.มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ๔.มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ๕.มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด	✓				
๒.การสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากร	๑.มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย ๒.มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานโดยใช้การสื่อสารแบบสองทาง ๓.มีการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจ รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาพร้อมทั้งให้ความร่วมมือผลักดันแผนพัฒนาฯ ให้บรรลุเป้าหมาย ๔.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน โดยนำแผนพัฒนาฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด ๕.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในระยะเวลาที่กำหนด	✓				
๓.การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑.มีการมุ่งเน้นการพัฒนาโดยใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ มากกว่าวิธีการฝึกอบรม โดยได้กำหนดวิธีการพัฒนาที่เหมาะสมตรงกับกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนา ๒.มีการจัดทำรายละเอียดโครงการ กิจกรรม หรือแผนการเรียนรู้ที่ชัดเจน ได้แก่ เทคนิควิธีการพัฒนา หลักสูตร เนื้อหาวัตถุประสงค์ ช่วงเวลา วิทยากร และวิธีการประเมิน เป็นต้น ๓.มีการดำเนินการพัฒนาตามรายละเอียดโครงการ กิจกรรม หรือแผนการเรียนรู้ที่กำหนดครบถ้วนตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ๔.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายละเอียดวิธีปฏิบัติและผลลัพธ์ของโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (best Practice) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ โครงการ ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด ๕.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในระยะเวลาที่กำหนด	✓				
๔.การประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร	๑.มีการวางแผนการประเมินและติดตามผลการเรียนรู้ หรือพฤติกรรมเป็นรายบุคคล โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.มีการกำหนดวิธีการ ขั้นตอน เครื่องมือการประเมินผล และติดตามผลการพัฒนาฯที่ชัดเจน ๓.มีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฯ ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด ๔.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลกระบวนการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฯโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามขั้นตอน/วิธีการกำหนด ๕.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในระยะเวลาที่กำหนด	✓				
๕.การสรุปรายงานผลการพัฒนาบุคลากร	๑.มีการจัดทำสรุปรายงานแผนการพัฒนาฯ และผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดครบถ้วน (แบบฟอร์ม ๑.๒.๑ หรือ ๒.๒.๓.๑ หรือ ๓.๒) ๒.การจัดทำสรุปรายงานแผนการพัฒนาฯ และผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้ถูกต้องสอดคล้องกัน (กรณีมีการปรับแผนฯ ให้ดำเนินการแก้ไขแผนฯนั้นให้สอดคล้องกับที่ดำเนินการ) ๓.มีการรายงานผลการพัฒนาฯ ครบถ้วน ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ๔.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สรุปรายงานแผนฯ และผลการพัฒนาฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามขั้นตอน/วิธีการกำหนด ๕.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในระยะเวลาที่กำหนด	✓				
	สรุปคะแนนผลการประเมินตนเอง (คะแนนเต็ม ๒๕)	**๒๕**				

เกณฑ์การให้คะแนนตนเอง	หลักฐานที่ต้องส่งเป็นเอกสารให้ กจจ.
๕ คะแนน = ดำเนินการครบทั้ง ๕ ประเด็น ๔ คะแนน = ดำเนินการเพียง ๔ ประเด็น ๓ คะแนน = ดำเนินการเพียง ๓ ประเด็น ๒ คะแนน = ดำเนินการเพียง ๒ ประเด็น ๑ คะแนน = ดำเนินการเพียง ๑ ประเด็นหรือน้อยกว่า	***ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕๐ *** ☑ แบบฟอร์ม ๔ การประเมินให้คะแนนตนเอง

หลักฐานที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์

๒.การรายงานตามแบบฟอร์ม*ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐***

☑แบบฟอร์มที่ ๑ ☑แบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ/หรือ แบบฟอร์มที่ ๒.๒

☑แบบฟอร์มที่ ๓.๑ และ/หรือ แบบฟอร์มที่ ๓.๒ ☑แบบฟอร์มที่ ๔

๓.โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)*ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐***

☑หลักฐานการวางแผน ☑หลักฐานการสื่อสารฯ ☑หลักฐานการดำเนินการฯ

☑หลักฐานการประเมินและติดตามผลฯ ☑หลักฐานการสรุปรายงานผลฯ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายอมรินทร์ ภัสดีประวิทย์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

สำหรับเจ้าหน้าที่ กจจ.

ประเด็นพิจารณา	รายงานตามแบบฟอร์ม (คะแนนเต็ม ๒๕)	โครงการ Best Practice (คะแนนเต็ม ๒๕)
๑.ดำเนินการตามเวลา		
๒.ขั้นตอนครบถ้วน		
๓.ครบตามเป้าหมาย		
๔.แสดงหลักฐานครบถ้วน		
๕.ข้อมูล/วิธีการชัดเจน		
รวม		

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบคะแนน		คะแนน	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑.การประเมินตนเอง (คะแนนเต็ม ๒๕)			๒	
การประเมินจากหลักฐานที่นำเสนอบนเว็บไซต์	๒.รายงานตามแบบฟอร์ม(คะแนนเต็ม ๒๕)		๐.๔	
	๓.โครงการ Best Practice(คะแนนเต็ม ๒๕)		๑.๖	
			รวม(เต็ม ๑๐๐ คะแนน)	