

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๒.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา		ผลการพัฒนา		ผลการพัฒนา		หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปลัศต์"	๑๗	-	๑๗	-	-	๑๗	- รายละเอียดโครงการฝึกอบรม -ลายมือชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม -ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม -การประเมินผลการฝึกอบรม
ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑๗	-	๑๗	-	-	๑๗	
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>๑๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑๗</b>	ลงนาม.....ผู้บริหาร ( นายอมรินทร์ กัลลป์ประวิทย์ ) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๓๒ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาบุคลากร		๕๓
	๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน		๕๓		ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน		

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์