

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๑  
ข้าราชการ

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๒๔.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา		ผลการพัฒนา		รวม	หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)		
โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปศุสัตว์"	๑๘	-	๑๘	-	๑๘	-
ด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑๘	-	๑๘	-	๑๘	-
<b>รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	๑๘	-	๑๘	-	๑๘	-
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๒๔ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา		ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน		๗๕.๐๐๐	-รายละเอียดโครงการฝึกอบรม -ลายมือชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม -ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม -การประเมินผลการฝึกอบรม  ลงนาม.....ผู้บริหาร ( นายอมรินทร์ กัลป์ประวิทย์ ) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี 29 ต.ค. 2560
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน		ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์