



ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนาระบบการวัดผลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาระบบบุคคล(DPP)
 ๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ ยกระดับสมรรถนะเชิงวิชาการของบุคลากร

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	วันที่ผ่าน การพัฒนา*	ระดับผล การ พัฒนา*
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในสถานที่	ส่งอบรม ภายนอก สถานที่	วิธีอื่น(ระบุ)			
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายไธสรย์ ภูมิสุขานนท์	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕	เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการ และพนักงานราชการ มีสมรรถนะในด้านกร สังเกตความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ (Expertise) เพื่อนำไปใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายพิชิตสิงห์ เกษินอก	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	วาทีร้อยตรีวัย สืบหลาย	นักวิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นางสาวราตรี ธนพา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายสุธน สิงข์ทนต์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายทองมี ศุภคร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายภาณุวัฒน์ อังป		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายคำฉิ่ง ยอดเพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอพนมทวน	นายวุฒิชัย นิลทกถรณ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๑-๖๐	๕

(นายอริรินทร์ กัลลป์ประวิทย์)
 ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับความสำคัญ *(๒)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในสถานที่	ส่งอบรมภายนอกสถานที่	วิธีอื่น(ระบุ)			
สำนักงานปลัดกระทรวง อำนาจพัฒนาชนบท	นางสาวพิชชา กล่อมดี		เจ้าหน้าที่งานสถิติ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.ค.-๖๐	๔
สำนักงานปลัดกระทรวง อำนาจบริหาร	นางสาวอังรา สุขพร		เจ้าหน้าที่งานสถิติ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.ค.-๖๐	๔
สำนักงานปลัดกระทรวง อำนาจสาธารณสุข	นายอนุชิต ขวัญอ่อน		เจ้าหน้าที่งานสถิติ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.ค.-๖๐	๔
สำนักงานปลัดกระทรวง อำนาจการเกษตร	นายไมตรี ดอนโพธิ์อ่อน		เจ้าหน้าที่งานสถิติ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.ค.-๖๐	๔
สำนักงานปลัดกระทรวง อำนาจการพาณิชย์	นายสุรเชษฐ์ แก้วแดง		พนักงานผู้ช่วยสถิติ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.ค.-๖๐	๔
สำนักงานปลัดกระทรวง อำนาจการเกษตร	นายสุรเชษฐ์ อุ่นเรือน		เจ้าหน้าที่งานสถิติ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.ค.-๖๐	๔
สำนักงานปลัดกระทรวง อำนาจการเกษตร	นายปรีชา โพธิ์ชัย		เจ้าหน้าที่งานสถิติ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.ค.-๖๐	๔
สำนักงานปลัดกระทรวง อำนาจการเกษตร	นางสาวพรต เจริญพันธ์		เจ้าหน้าที่งานสถิติ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.ค.-๖๐	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑๗ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑) *(๒) *(๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในระบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๔

ระดับความสำคัญต่อกรปฏิบัติงาน *(๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ *(๓)

ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ ๑ ความหมาย ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

(นายอมรินทร์ กัลลภ์ระวิทย์)

ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี