

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐
รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความเสี่ยงของแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)
๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
หน่วยงาน ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ ด้านการส่งเสริมวิทยุเชิงวิชาชีพ (Expertise)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาเชิงวิชาชีพ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในสถาน งาน	ส่งอบรม ภายนอกสถาน งาน	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับ การ พัฒนา*
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายฉัตรชัย สรรพกิจ	ข้าราชการ	ปศุสัตว์อำเภอเมืองกาญจนบุรี	๓	๕	ให้ข้าราชการเพิ่ม สมรรถนะในด้านการ ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ (Expertise) เพื่อนำไป ใช้ในการทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายสุเทพ นิลพันธ์	ข้าราชการ	ปศุสัตว์อำเภอท่ามะกา	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายอุทัยกรณ กิตติกิจ	ข้าราชการ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่าม่วง	นายฤกษ์เกษม โกลนจันทร์	ข้าราชการ	ปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่าม่วง	นายประเสริฐชัย กิ่งทิพหลวง	ข้าราชการ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอพนมทวน	นายฉัตรสิน พันธุ์เสถา	ข้าราชการ	ปศุสัตว์อำเภอพนมทวน	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอทองผาภูมิ	นายสุพจน์ แม้นรัมย์	ข้าราชการ	ปศุสัตว์อำเภอทองผาภูมิ	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอไทรโยค	นายไธส อินทพงศ์	ข้าราชการ	ปศุสัตว์อำเภอไทรโยค	๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕

(นายอภินันท์ กัตถ์ประวิทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในสнга	ส่งอบรม ภายนอกสнга	วิธีอื่น(ระบุ)			
สำนักงานปลัด อำเภอสังขละบุรี	นายนิล แก้วเขียว	ปลัดอำเภอสังขละบุรี		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอห้วยกระเจา	นายคมพงษ์ รอดสถา	ปลัดอำเภอห้วยกระเจา		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอด่านมะขามเตี้ย	นายวิระศักดิ์ กาญจนวิทยพงษ์	ปลัดอำเภอด่านมะขามเตี้ย		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอปรางค์ทอง	นายณรงค์ แสงจันทร์	ปลัดอำเภอปรางค์ทอง		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอปรางค์ทอง	นางสาวอารีย์ กุหลาบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอเสาวชัย	นายบัณฑิต แซ่ฝั้น	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอหนองปรือ	นายเสถียร จามกุล	ปลัดอำเภอเสาวชัย		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอหนองปรือ	นายสมมาท ชูบรรเทา	ปลัดอำเภอหนองปรือ		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอห้วยกระเจา	นายวิระศักดิ์ จากุฑรธรรม	ปลัดอำเภอห้วยกระเจา		๓	๕		/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๙.๙.-๖๐	๕

(นายอมรินทร์ กิตติประวิทย์)
ปลัดอำเภอสังขละบุรี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลพัฒนาความก้าวหน้าโดย	
		ข้าราชการ	พนักงาน				ระดับ	ความสำคัญ	ระดับ		ระดับ	วันที่ผ่าน
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายอัคริน ไชยธรรมบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	ราชการ	๓	๓	ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในสнга	ส่งอบรม ภายนอกสнга	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕๕๓.ค-๖๐	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑๕ คน

เกณฑ์การให้คะแนน * (๑), * (๒), * (๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน * (๑)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในระบบสรุปการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการหน้า ๔

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน * (๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ * (๓)

ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์คาดหวัง
ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์คาดหวัง
ระดับ ๑ ความหมาย ต่ำกว่าเกณฑ์คาดหวัง



(นายอกรินทร์ กัลป์ประวิทย์)

ปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์