

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
 รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาบุคลากร(DPP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา  
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดจังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสอบสวนเบื้องต้นเป็นกรณีงานสืบค้นสืบคดี" \*

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ระยะเวลาการพัฒนา	รับที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(๓)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	วิธีอื่นๆ(ระบุ)			
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายฉัตรชัย สรรพกิจ	ปลัดจังหวัดอำเภอเมืองกาญจนบุรี		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอท่ามะกา	นายสุนทร นิลพันธ์	ปลัดจังหวัดอำเภอท่ามะกา		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอท่ามะกา	นายวุฒิกรณ์ กิตติทอง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอท่าม่วง	นายกฤษณะ โภกสิทธิ์	ปลัดจังหวัดอำเภอท่าม่วง		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอท่าม่วง	นายประเสริฐชัย กิ่งพิทหลวง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอพนมทวน	นายจรัสสิน พันธุ์เสดา	ปลัดจังหวัดอำเภอพนมทวน		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอทองผาภูมิ	นายสุพจน์ ไม้ใบเดิม	ปลัดจังหวัดอำเภอทองผาภูมิ		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอไทรโยค	นายไฉว อิมพงษ์	ปลัดจังหวัดอำเภอไทรโยค		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดจังหวัด อำเภอสังขละบุรี	นายพนัส แก้วเขียว	ปลัดจังหวัดอำเภอสังขละบุรี		๓	๕	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการสอบสวนสารปมเบื้องต้นกรณีคดี	/			สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๘.ค.-๖๐	๕

(นายอมรินทร์ กัลลป์ระวิทย์)

ปลัดจังหวัดจังหวัดกาญจนบุรี

กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้(๑)	ระดับความสำคัญ(๒)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ระยะเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความก้าวหน้า/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	วิธีอื่น(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา(๓)
สำนักงานปลัดเลขาธิการ	นายสมพงษ์ รอดอาด		ปลัดเลขาธิการ	๓	๕			/		สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๓๑.๘.๖๐	๕
สำนักงานปลัดเลขาธิการ	นายวีระศักดิ์ ภายเจริญพงศ์		ปลัดเลขาธิการ	๓	๕			/		สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๓๑.๘.๖๐	๕
สำนักงานปลัดเลขาธิการ	นายณรงค์ แลงจันทร์		ปลัดเลขาธิการ	๓	๕			/		สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๓๑.๘.๖๐	๕
สำนักงานปลัดเลขาธิการ	นางสาวอารีย์ ฤนกลาง		นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๓	๕			/		สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๓๑.๘.๖๐	๕
สำนักงานปลัดเลขาธิการ	นายนิพนธ์ แซ่เพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๓	๕			/		สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๓๑.๘.๖๐	๕
สำนักงานปลัดเลขาธิการ	นายเสถียร จ้างกุล		ปลัดเลขาธิการ	๓	๕			/		สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๓๑.๘.๖๐	๕
สำนักงานปลัดเลขาธิการ	นายสมมาท ขุนบรรเทา		ปลัดเลขาธิการ	๓	๕			/		สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๓๑.๘.๖๐	๕
สำนักงานปลัดเลขาธิการ	นายวีระศักดิ์ ชาติธรรม		ปลัดเลขาธิการ	๓	๕			/		สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๕-๓๑.๘.๖๐	๕

(นายอมรินทร์ กิตติประวิทย์)

ปลัดเลขาธิการกรมประมง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตาราง/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(๓)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายชัชวรินทร์ ไหลธรรมบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		๓	๕	เหตุผล ความจำเป็น	ส่งอบรมภายใน	วิทยากร(ระบุ)	สิงหาคม ๒๕๖๐	๒๙-๓๑-๖๐	๕

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาทั้งสิ้น รวม ๑๕ คน

**เกณฑ์การให้คะแนน (๑), (๒), (๓)**

ระดับความรู้ในปัจจุบัน (๑)

- ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เต็ม
- ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในกาปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในกาปฏิบัติงานได้พอใช้
- ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในกาปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในกาปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจกได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้กองกรเจ้าหน้าที่ต่อไป

**ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน (๒)**

- ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาบ้าง
- ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

**ระดับผลการพัฒนาตามตาราง/ทักษะ (๓)**

- ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย



(นายอภินันท์ กัดดีประวิทย์)

ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี