



| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | | ๑. ความก้าวหน้าของพัฒนา | | | | ๒. สรรพคุณที่ต้องพัฒนา | | | | โดยวิธีอื่นๆ (ระบุ) | ช่วงเวลา | ข้อควรระวัง | จัดอบรมภายในหน่วยงาน | ส่งอบรมภายนอก | ช่วงเวลา | โดยวิธีอื่นๆ (ระบุ) | ช่วงเวลา |
|-------|----------------------------|------------------------------|---------------|---|---------------|---------------------|------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------|--|---------------------|------------------------------------|-------------|----------------------|---------------|--------------|---------------------|----------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา | โดยการฝึกอบรม | โดยวิธีอื่นๆ (ระบุ) | ช่วงเวลา | ข้อควรระวัง | จัดอบรมภายในหน่วยงาน | ส่งอบรมภายนอก | | | | | | | | | |
| ๑ | นายเกรียง ธรรมกิจ | ปลัดหัวหน้ากองช่างเทคนิค | | โครงการอบรมหลักสูตร "การทดสอบสารปนเปื้อนเป็นเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปศุสัตว์" | / | | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | |
| ๒ | นายศุภนท วิไลพันธ์ | ปลัดหัวหน้ากองช่างเทคนิค | | โครงการอบรมหลักสูตร "การทดสอบสารปนเปื้อนเป็นเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปศุสัตว์" | / | | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | |
| ๓ | นายสุทินกรณ ธิติกิจ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ | | โครงการอบรมหลักสูตร "การทดสอบสารปนเปื้อนเป็นเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปศุสัตว์" | / | | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | |
| ๔ | นายภุชยะ โภมฉวีจันทร์ | ปลัดหัวหน้ากองช่างเทคนิค | | โครงการอบรมหลักสูตร "การทดสอบสารปนเปื้อนเป็นเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปศุสัตว์" | / | | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | |
| ๕ | นายประเสริฐชัย กิ่งฟ้าหลวง | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | | โครงการอบรมหลักสูตร "การทดสอบสารปนเปื้อนเป็นเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปศุสัตว์" | / | | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | |
| ๖ | นายจรัสสิน พันธุ์เสถา | ปลัดหัวหน้ากองพัฒนา | | โครงการอบรมหลักสูตร "การทดสอบสารปนเปื้อนเป็นเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปศุสัตว์" | / | | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | |
| ๗ | นายสุพจน์ วัฒนิกัม | ปลัดหัวหน้ากองช่างเทคนิค | | โครงการอบรมหลักสูตร "การทดสอบสารปนเปื้อนเป็นเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าปศุสัตว์" | / | | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | |

(นายอภินันท์ ภัคส์ประวิทย์)

ปลัดสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม


| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | | ๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา | | | ๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา | | | ช่วงเวลา | |
|-------|-----------------------------|------------------------------|---------------|--|------------------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------------------------|--------------|--|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา | โดยการศึกษา (Training) | โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) | ชื่อสมรรถนะ | โดยการศึกษา (Training) | โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) | | |
| | | | | จัดอบรมภายในหน่วยงาน | ส่งอบรมภายนอก | ส่งอบรมภายในหน่วยงาน | จัดอบรมภายในหน่วยงาน | ส่งอบรมภายนอก | ส่งอบรมภายในหน่วยงาน | | |
| ๘ | นายเสว อินทพงศ์ | ปลัดอำเภออาวุโส | | โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าผู้ค้า" | / | / | การสังเกตความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | สิงหาคม ๒๕๖๖ | |
| ๙ | นายมนัส แก้วเขียว | ปลัดอำเภออาวุโสพิเศษ | | โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าผู้ค้า" | / | / | การสังเกตความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | สิงหาคม ๒๕๖๖ | |
| ๑๐ | นายสมพงษ์ รอดสะอาด | ปลัดอำเภออาวุโสประจำ | | โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าผู้ค้า" | / | / | การสังเกตความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | สิงหาคม ๒๕๖๖ | |
| ๑๑ | นายวิระศักดิ์ กาญจนภูมิพงษ์ | ปลัดอำเภอด่านชายใหม่ | | โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าผู้ค้า" | / | / | การสังเกตความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | สิงหาคม ๒๕๖๖ | |
| ๑๒ | นายณรงค์ แสงจันทร์ | ปลัดอำเภอบ่อพลอย | | โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าผู้ค้า" | / | / | การสังเกตความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | สิงหาคม ๒๕๖๖ | |
| ๑๓ | นางสาวอภางวี ภูสอ | นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ | | โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าผู้ค้า" | / | / | การสังเกตความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | สิงหาคม ๒๕๖๖ | |
| ๑๔ | นายนิยมชัย นิลพิตร | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | | โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าผู้ค้า" | / | / | การสังเกตความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | สิงหาคม ๒๕๖๖ | |
| ๑๕ | นายเสถียร งามกุล | ปลัดอำเภออาวุโส | | โครงการอบรมหลักสูตร "การสอบสวนสารปนเปื้อนเกินเกณฑ์มาตรฐานด้านสินค้าผู้ค้า" | / | / | การสังเกตความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | / | | สิงหาคม ๒๕๖๖ | |

(นายอมรินทร์ กัลลป์ระวิฑร์)

ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | | ๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา | | | | ๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา | | | |
|-------|--------------------------|-----------|------------------------------|---|---------------------------|---------------------|------------------------------------|---------------------------|---------------------|------------------------------------|--------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา | โดยการเรียนรู้ (Training) | | โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) | โดยการเรียนรู้ (Training) | | โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) | ช่วงเวลา |
| | | | | | จัดอบรม ภายใน สบงฯ | ส่งอบรม ภายนอก สบงฯ | | จัดอบรม ภายใน สบงฯ | ส่งอบรม ภายนอก สบงฯ | | |
| ๓๖ | นายสมมาท ขุนบรรณา | | บุคลากรอำนาจเหนือเรือ | โครงการอบรมหลักสูตร การสอบสวน สอบปนเรื่องเก็บแอมฟิมักฐานสันติ สืบค้นฯ ผู้สืบทอด | / | | การสังเกตการณ์เชิงรุก | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ |
| ๓๗ | นายวีระศักดิ์ จาตุพรธรรม | | บุคลากรอำนาจเหนือเรือ | โครงการอบรมหลักสูตร การสอบสวน สอบปนเรื่องเก็บแอมฟิมักฐานสันติ สืบค้นฯ ผู้สืบทอด | / | | การสังเกตการณ์เชิงรุก | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ |
| ๓๘ | นายอัศวิน ไชยธรรมอยู่ | | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | โครงการอบรมหลักสูตร การสอบสวน สอบปนเรื่องเก็บแอมฟิมักฐานสันติ สืบค้นฯ ผู้สืบทอด | / | | การสังเกตการณ์เชิงรุก | สิงหาคม ๒๕๖๐ | | | สิงหาคม ๒๕๖๐ |

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (DPP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายละเอียดการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้
 ๑.๑. รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานการ (หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานการ รอบที่ ๒ ช่วงเดือนเม.ย. ๖๐ - ก.ย. ๖๐) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา การระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง
 ๑.๒. วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยวิธีการพัฒนา (Training) และการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) ดังนี้
 - การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑. การจัดอบรมภายในกรม หมายถึง หน่วยงานกรมเป็นผู้จัดฝึกอบรม
 ๒. การส่งอบรมภายนอกกรม หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรม เป็นผู้จัดฝึกอบรม
 - การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) เช่น การส่งงาน การแข่งขัน การเพิ่มปริมาณงาน การเพิ่มปริมาณงาน เป็นต้น


 (นายอมรินทร์ กัดถ์ประวิทย์)
 ๑.ผู้จัดวางหลักสูตรฝึกอบรม