

รายงานการติดตามผลการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน"
เพื่อพัฒนาสมรรถนะการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

ระดับความสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์

ประเด็น	คิดเป็นร้อยละ
- การนำไปใช้ประโยชน์ (ท่านมีความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์)	๘๗.๓๗
- หลังจากท่านได้รับความรู้/ทักษะจากหลักสูตรนี้แล้ว ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงาน ดีขึ้นหรือไม่	๑๐๐
- นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการศึกษาหลักสูตรนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว	๑๐๐
ท่านยังได้นำความรู้มาใช้โดย	

จากตารางพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๗ โดยสามารถนำความรู้และทักษะจากหลักสูตรมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงสามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการได้อย่างเป็นระบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายอมรินทร์ กัลลภ์ประวิทย์)

ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สรุปผล

แบบติดตามผลการพัฒนาระบบคุณคลังฝึกอบรม

โครงการชักชวนแผนการปฏิบัติงานและมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคใช้ชีวิตประจำวันระดับจังหวัด

เพื่อพัฒนาสมรรถนะการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยที่สุด ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = มาก ๕ = มากที่สุด												
๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	รวม	เฉลี่ย	
ในศรี	สุโขทัย	แพร่	สุโขทัย	พิจิตร	พิจิตร	อุทัยธานี	อุทัยธานี	พิจิตร	พิจิตร	๒๔๔	๔.๔๔	คิดเป็นร้อยละ
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์												
- การนำไปใช้ประโยชน์ (เช่น มีความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์)												
๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๔๔	๔.๔๔	
๑. มีความรู้ ความสามารถและทักษะ เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด												
๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่ได้รับจากอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด												
๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕๐	๔.๕๕	
๓. หลังจากได้รับความรู้ ความสามารถและทักษะที่ได้จากการอบรม ช่วยทำให้ปฏิบัติงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด												
๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๔๘	๔.๕๑	
๔. ได้รับประโยชน์จากการนำความรู้ ความสามารถและทักษะ ที่ได้จากการอบรมมาอย่างน้อย												
๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕๔	๔.๕๓	
เพียงใด												
๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๕๕.๐๐	๔.๕๓	
ผลคะแนนในภาพรวม											๔๗.๓๗	

คำอธิบายตารางที่ ๒ ๑ = ปฏิบัติงานดีขึ้น ๒ = ปฏิบัติงานไม่ดีขึ้น												
๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	รวม	เฉลี่ย	
ในศรี	สุโขทัย	แพร่	สุโขทัย	พิจิตร	พิจิตร	อุทัยธานี	อุทัยธานี	พิจิตร	พิจิตร	๕๕	๕.๕๕	คิดเป็นร้อยละ
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์												
- หลังจากท่านได้รับความรู้จากหลักสูตรแล้ว ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงาน ดีขึ้นหรือไม่												
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕	๕.๕๕	๑๐๐

คำอธิบายตารางที่ ๓ ๑ = ใช่ ๒ = ไม่ใช่												
๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	รวม	เฉลี่ย	
ในศรี	สุโขทัย	แพร่	สุโขทัย	พิจิตร	พิจิตร	อุทัยธานี	อุทัยธานี	พิจิตร	พิจิตร	๕๕	๕.๕๕	คิดเป็นร้อยละ
- นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการศึกษาหลักสูตรนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาใช้โดย												
- แยกแยะความรู้จากการศึกษาตนเอง												
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕	๕.๕๕	๑๐๐
- ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีเรื่องที่ได้ศึกษา												
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕	๕.๕๕	๑๐๐
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น												
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕	๕.๕๕	๑๐๐
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕	๕.๕๕	๑๐๐

สรุปผลการประเมิน [] ๑ = น้อยที่สุด
 [] ๒ = น้อย
 [] ๓ = ปานกลาง
 [] ๔ = มาก
 [] ๕ = มากที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมรินทร์ กิตส์ประวิทย์)
 ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี
 วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๐