

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน...สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี.....

แบบฟอร์มที่ ๓.๒
 พนักงานราชการ

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๒.....คน

| สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา | แผนการพัฒนา | | ผลการพัฒนา | | รวม | หลักฐาน |
|---|--|--|---|--|-----|---|
| | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | | |
| โครงการอบรมหลักสูตร "การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน" | ๓๒ | - | ๓๒ | - | ๓๒ | - -รายละเอียดโครงการฝึกอบรม -ลายมือชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม -ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม -การประเมินผลการฝึกอบรม |
| การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ | ๓๒ | - | ๓๒ | - | ๓๒ | |
| รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา | ๓๒ | - | ๓๒ | - | ๓๒ | ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายอมรินทร์ กัลลป์ระวิทย์) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี |
| จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่ จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๓๒ คน | ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา | | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน | | ๑๐๐ | |
| | แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน | | การพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | | |

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการให้ติดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์