

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)
 ๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบฟอร์มที่ ๒.๒
 สมรรถนะ

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผน/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในส่นงฯ	ส่งอบรม ภายนอกส่นงฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวปราญ์ปริยัฐ หมีนสังข์		นักจัดการงานทั่วไป	๓	๕	พัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาและ ปรับปรุงให้มีความเหมาะสม	/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการพัฒนา บุคลากร	นางสดดี ภูวัญชล		เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์	๓	๕	พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความ รู้ทันเทคโนโลยีที่ เปลี่ยนแปลงไปตลอด เวลา เพื่อนำไปใช้ใน การทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการพัฒนา บุคลากร	นางพิมพ์พรพรณ แล่เพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ	นางสาวณิชา นามรัมย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ	นายธวัชชัย เพิ่มพวงศาเจริญ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ	นายสาธิต ไกรทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ	นายสามารถ พยอมหอม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผนระยะ ๖ ปี กษ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในสнгаฯ	ส่งอบรม ภายนอกสнгаฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายไอศูรย์ ณัฐขานนท์		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายพิชิตสิทธิ์ โพธิ์นอก		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีวีระ สืบพลาย		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นางสาวราตรี สมหา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี การปศุสัตว์	นางสาวชัยอุไร สารศาลิน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายสุธน สังข์พรหมทัต		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นางสาวจิราพร ชำดำ		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายทองมี ศุภศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายภาณุวัฒน์ อับไป		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่าม่วง	นายคำนึ่ง ยอดเพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้ *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความก้าวหน้าโดย	
		ข้าราชการ	พนักงาน ระดับปฏิบัติงาน				จัดอบรม ภายใน สถานที่	ส่งอบรม ภายนอก สถานที่	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา
สำนักงานปลัด อำนาจทาง	นางสาวกรรณก คำครุฑ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจพจนานวน	นายวุฒิชัย นิลทกกาญจน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจพจนานวน	นางสาวพัชรา กล่อมดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจของกฎหมาย	นายสามารถ เปรมปรีดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจโทรโยค	นางสาวอังฉรา สุซพร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจโทรโยค	นายอนุภูช ขวัญอ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจด้านมะขามเตี้ย	นายไมตรี ดอนไพรออน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจบ่อพลอย	นายสุรเชษฐ์ อนุเรือน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจเลาขวัญ	นางสาววันรัตน์ ดันดีไพจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจเลาขวัญ	นายปรัชญา ไพฑูรย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำนาจเลาขวัญ	นายอภิวัฒน์ เกตุพันธ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผนงาน/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในสถานที่	ส่งอบรมภายนอกสถานที่	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*	
สำนักงานปลัดทั่วไป อำนาจของบรือ	นายสุรเชษฐ แก้วแดง		พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล	๓	๕	ความจำเป็น	/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕	
สำนักงานปลัดทั่วไป อำนาจของบรือ	นายแสงทอง เกิดศิริ		พนักงานผู้ช่วยสัตว์บาล	๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำนาจหัวหน้า	นางสาวเทพธิดา เจริญพันธ์		เจ้าพนักงานสัตว์บาล	๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๓๒ คน													

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานหน้า ๔

ระดับความสำคัญต่อกิจการปฏิบัติงาน *(๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ *(๓)

ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ ๑ ความหมาย ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



(นายอมรินทร์ กัลลภ์ประวิทย์)

ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี