

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามเกณฑ์	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในส่นงา	ส่งอบรม ภายนอกส่นงา	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*
สำนักงานปลัด อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายฉัตรชัย สรพกิจ	ปลัดอำเภอเมืองกาญจนบุรี		๓	๕	พัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาและ ปรับให้มีความเหมาะสม สมกับยุคสมัยที่มีการ เปลี่ยนแปลงไปตลอด เวลา เพื่อนำไปใช้ใน การทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอท่ามะกา	นายสุนทร นิลพันธ์	ปลัดอำเภอท่ามะกา		๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอท่าม่วง	นายฤกษ์ณะ โภมลจันทร์	ปลัดอำเภอท่าม่วง		๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอพนมทวน	นายจิรสิน พันธุ์เสดา	ปลัดอำเภอพนมทวน		๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอทองผาภูมิ	นายสุพจน์ แม่นทิม	ปลัดอำเภอทองผาภูมิ		๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอไทรโยค	นายไสว อินทพงศ์	ปลัดอำเภอไทรโยค		๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอสังขละบุรี	นายมนัส แก้วเขียว	ปลัดอำเภอสังขละบุรี		๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอห้วยกระเจา	นายสมพงษ์ รอดสอาด	ปลัดอำเภอห้วยกระเจา		๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(๑)	ระดับความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย				วันทีผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน สถานที่	ส่งอบรม ภายนอก สถานที่	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	ช่วงเวลา การพัฒนา			
สำนักงานปลัด เลขาธิการ	นายวีระศักดิ์ กาญจนภิญโญ	ปลัดเลขาธิการ		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด เลขาธิการ	นายณรงค์ แสงจันทร์	ปลัดเลขาธิการ		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด เลขาธิการ	นายเสถียร จำนกุล	ปลัดเลขาธิการ		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด เลขาธิการ	นายสมมาท ชูบรรเทา	ปลัดเลขาธิการ		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด เลขาธิการ	นายวีระศักดิ์ จากพรรธม	ปลัดเลขาธิการ		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สัตว์	นางสาววิมลรา แก้วเกษ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ชำนาญการ		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัด	นางสาวจันทร์แรม ศรีสุข	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ปฏิบัติการ		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปลัด	นายนาถ ปานอทัย	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปลัด	นายอัศวิน ไตรธรรมบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา การปลัด	นายปิยะชานา เจริญ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ปฏิบัติการ		๓	๕		/				มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้ *(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน ตม	ส่งอบรม ภายนอก ตม	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		
สำนักงานปลัด อำเภอท่งเมกา	นายวุฒิกรณ์ กิตติกิจอง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ชำนาญการ		๓	๕		/			๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอท่งเมกา	นางสาวพลอยชมพู นามิม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน		๓	๕		/			๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอท่งเมกา	นายประเสริฐชัย กิ่งทัพหลวง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน		๓	๕		/			๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอท่งเมกา	นางสาวอาจารย์ กุฬลาภ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติงาน ปฏิบัติการ		๓	๕		/			๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอท่งเมกา	นายณนทชัย แต้เพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน		๓	๕		/			๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัด อำเภอท่งเมกา	นายมนตรี ภาลิ่งแพทย์	สัตวแพทย์ชำนาญการ		๓	๕		/			๑๘-ม.ค.-๖๐	๕

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒๕ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานกรหน้า ๔

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

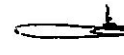
ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)

ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ ๑ ความหมาย ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง



(นายอภริณทร์ กัลป์ประวิทย์)

ปลัดสำนักงานวิทยุการบิน