

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐
 รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)
 ๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
 ๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ส่วนนี้ต้องระบุผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ระยะเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*(๓)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน สมนา	ส่งอบรม ภายนอก สมนา	วิธีอื่นๆ(ระบุ)			
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวปราณีเกียรติ วัฒนสังข์		นักจัดการงานทั่วไป	๓	๕	พัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาและ ปรับให้มีความเหมาะสม	/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการพัฒนา บุคลากร	นางสุดดี ภูวิษญะพต		เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์	๓	๕	สมกับยุคสมัยที่มีการ เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา เพื่อนำไปใช้ในการ ทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการพัฒนา บุคลากร	นางพิมพ์พรหม แลเพชร		เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการพัฒนา บุคลากร	นางสาวอภิญา ศรีลั้ง		เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ สัตว์	นางสาวมานิต นางอ้อม		เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ สัตว์	นายชัชวาลย์ เพิ่มพงศาเจริญ		เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ สัตว์	นายสาธิต ไกรทอง		เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ สัตว์	นายสามารถ พยอมหอม		เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่น(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(๓)
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายไอศูรย์ ญี่ฐ์ชานนท์		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายพิชิตพิสิษฐ์ โพธิ์นอก		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	ว่าที่ร้อยตรีวิระ สิบพลาย		นักวิชาการสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นางสาวราตรี สมหา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี การปศุสัตว์	นางสาวอัญญาพร สารศาสตร์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายสุธอม สังข์พรหมทัต		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นางสาวจิราพร ชาดำ		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายทองมี สุภคร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่ามะกา	นายภาณุวัฒน์ ฮับโใบ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่าม่วง	นายคำมิ่ง ยอดเพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ระยะเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผนงาน/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	วิธีอื่น(ระบุ)		วันพัฒนา	ระดับผลการพัฒนา*
สำนักงานปลัดทั่วไป อำนาจท่าม่วง	นางสาวกรรณก คำครุฑ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอพนมทวน	นายพิชัย นิลทกญจน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอพนมทวน	นางสาวพัชรา กล่อมดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอหนองหญ้าไซ	นายสามารถ เปรมปรีดิ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอทรางโศก	นางสาวอังฉรา สุขพร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอทรางโศก	นายอนุกุล ขมิญอ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอท่ามะขามเตี้ย	นายไมตรี ดอนไพรอ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอหนองพลอย	นายสุรเชษฐ์ อุ้นเรือน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอเสาวชัย	นางสาววันรัตน์ ตันดีโพธิ์ตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอเสาวชัย	นายปรัชญา โพธิ์บุรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอเสาวชัย	นายอภิวัฒน์ เกตุพันธ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕
สำนักงานปลัดทั่วไป อำเภอหนองปรือ	นายสุรเชษฐ์ แก้วแดง		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-ม.ค.-๖๐	๕

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			รายงานผลการพัฒนาตามแผนงาน/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	วิธีอื่น(ระบุ)	ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา
สำนักงานผู้สื่อข่าว	นายแสงทอง เกิดศิริ		พนักงานผู้สื่อข่าว	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕
สำนักงานผู้สื่อข่าว	นางสาวพรศุภ เปรี๊ยะพันธ์		เจ้าหน้าที่งานผู้สื่อข่าว	๓	๕		/			มกราคม ๒๕๖๐	๑๘-๓.ค.-๖๐	๕

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๓๒ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)

ระดับความรู้ปัจจุบัน *(๑)

- ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เยี่ยม
- ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้พอใช้
- ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้นำบันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)

- ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
- ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสามารถทักษะ *(๓)

- ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย



(นายอมรินทร์ กัลลป์ระวิทย์)

ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี