

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๙  
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๒  
 พนักงานราชการ

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๒.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้า ระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคไข้หวัดนก ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๓๒	-	-	๓๒	๓๑	-	-	๓๑	-รายละเอียดโครงการฝึกอบรม -ลายมือชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม -ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม -การประเมินผลการฝึกอบรม
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓๒	-	-	๓๒	๓๑	-	-	๓๑	
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>๓๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓๒</b>	<b>๓๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๓๑</b>	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น ๓๒ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			๑๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			๙๖.๘๗๕	ลงนาม.....ผู้บริหาร ( น.สพ.อมรินทร์ กัลป์ประวิทย์ ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์