


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๙
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๑
 ข้าราชการ

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๒๘.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้า ระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคใช้หวัดนก ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๒๘	-	-	๒๘	๒๖	-	-	๒๖	-รายละเอียดโครงการฝึกอบรม -ลายมือชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม -ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม -การประเมินผลการฝึกอบรม
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๒๘	-	-	๒๘	๒๖	-	-	๒๖	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	๒๘	-	-	๒๘	๒๖	-	-	๒๖	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น <u>๒๘</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			๑๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			๙๒.๘๕๗	ลงนาม..... ผู้บริหาร (น.สพ.อมรินทร์ กัลล์ประวิทย์) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี</u>
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์