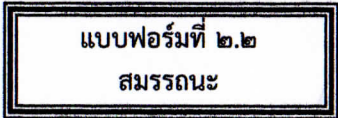


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๙

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายเชิงชาญ พึ่งเจียม	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ		๒	๕	เพื่อพัฒนาบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	นายโสฬส นิลนารณ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์		๒	๕	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรีสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการปฏิบัติงาน และ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์	นายสมคิด วิมุกตานนท์	นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการ		๒	๕	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการปฏิบัติงาน และ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวนกนิต เขียนโกลา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		๒	๕	มาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวังและควบคุมโรค	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายฉัตรชัย สรรพกิจ	ปศุสัตว์อำเภอเมืองกาญจนบุรี		๒	๕	ใช้หัวหน้าของกรมปศุสัตว์ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดำรงมะเดื่อ	นายสุนทร นิลพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอดำรงมะเดื่อ		๒	๕	ถูกเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดำรงมะเดื่อ	นายกฤษณะ โกมลจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอดำรงมะเดื่อ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (๓)
สำนักงานปลัด อำเภอพนมทวน	นายจิรสิน พันธุ์ไสดา	ปลัดอำเภอพนมทวน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอทองผาภูมิ	นายสุพจน์ แม่นทิม	ปลัดอำเภอทองผาภูมิ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอไทรโยค	นายไสว อินทพงศ์	ปลัดอำเภอไทรโยค		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอสังขละบุรี	นายมนัส แก้วเขียว	ปลัดอำเภอสังขละบุรี		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอห้วยกระเจา	นายสมพงษ์ รอดสอาด	ปลัดอำเภอห้วยกระเจา		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอด่านมะขามเตี้ย	นายวีระศักดิ์ กาญจนภิญโญ	ปลัดอำเภอด่านมะขามเตี้ย		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอบ่อพลอย	นายณรงค์ แสงจันทร์	ปลัดอำเภอบ่อพลอย		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอเลาขวัญ	นายเสถียร จ้านงกุล	ปลัดอำเภอเลาขวัญ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอหนองปรือ	นายสมมาท ชุนบรรเทา	ปลัดอำเภอหนองปรือ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(๑)	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน สงขฯ	ส่งอบรม ภายนอก สงขฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (๓)
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอห้วยกระเจา	นายวิระศักดิ์ จาตุพรธรรม	ปศุสัตว์อำเภอห้วยกระเจา		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ สัตว์	นางสาววิรัชรา แก้วเกษ	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการพัฒนา ปศุสัตว์	นางสาวจันทร์แรม ศรีสุข	นักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติการ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการพัฒนา ปศุสัตว์	นายนาถาร ปานอุทัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์	นายอัศวิน ไทธรรมบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี การปศุสัตว์	นายปิยชชา นาเจริญ	นักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติการ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอดำรงวิทยะ	นายวุฒิกรณ์ กิตติทอง	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอดำรงวิทยะ	นางสาวพลอยชมพู นามิม	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (๓)
สำนักงานปลัด อำเภอท่าม่วง	นายประเสริฐชัย กิ่งทัพหลวง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอปอพลอย	นางสาวอาจารย์ กุหลาบ	นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอปอพลอย	นายนันทชัย แล่เพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
สำนักงานปลัด อำเภอเลาขวัญ	นายมนตรี กำลังแพทย์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๙	๑๙-ส.ค.-๕๙	๓
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒๔ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า ๔

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)

ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ ๑ ความหมาย ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง