

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่ม/ฝ่าย/งาน กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาศูนย์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม ภายในสนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ				จัดอบรม ภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ		
๑	นางสาวปราณีปริยาษฐ์ หมั่นสังข์		นักจัดการงานทั่วไป	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถนาระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒	นางสดุดี ภูวิษณุพล		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถนาระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๓	นางพิมพ์พรรณ แล่เพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถนาระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๔	นางสาวอภิษฎา ศรีวัลเพ็ง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถนาระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๕	นางสาวมานิต นางแย้ม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถนาระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๖	นายธวัชชัย เพิ่มพงศาเจริญ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถนาระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		จัดอบรม ภายในสงขฯ	ส่งอบรม ภายนอก สงขฯ		จัดอบรม ภายใน สงขฯ	ส่งอบรม ภายนอก สงขฯ							
ข้าราชการ	พนักงานราชการ												
๗	นายสาธิต ไกรทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถ์นกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๘	นายสามารถ พยอมหอม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถ์นกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๙	นายไอศูรย์ ณีภูษานนท์		นักวิชาการสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถ์นกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๐	นายพิชิตสิษฐ์ โพธิ์นอก		นักวิชาการสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถ์นกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๑	ว่าที่ร้อยตรีวีระ สิบพลาย		นักวิชาการสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถ์นกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๒	นางสาวราตรี สมหา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถ์นกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๓	นางสาวอัญญธร สารศาลิน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หัตถ์นกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		จัดอบรม ภายในสนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ		จัดอบรม ภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ							
๑๔	นายสุธน สังข์พรมทัต		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๕	นางสาวจิราพร ขาดำ		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๖	นายทองมี ศุภศร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๗	นายภาณุวัฒน์ ฮับโบ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๘	นายคำนิง ยอดเพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๙	นางสาวกรรณก คำครุฑ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เผื่อระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรม ภายในสนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ				จัดอบรม ภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ		
๒๐	นายวุฒิชัย นิลทกานูจน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๑	นางสาวพัชรา กล่อมดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๒	นายสามารถ เปรมปรีดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๓	นางสาวอัจฉรา สุขพร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๔	นายอนุกุล ขวัญอ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๕	นายไมตรี ตอนไพรอ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๖	นายสุรเชษฐ์ อุ้นเรือน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๗	นางสาววันรัตน์ ดันดีไพจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรม ภายในสนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ				จัดอบรม ภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ		
๒๔	นายปรัชญา ไพฑูรย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๕	นายอภิวัฒน์ เกตุพันธ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๖	นายสุรเชษฐ แก้วแดง		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๗	นายแสงทอง เกิดสิริ		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙
๒๘	นางสาวเทพส เปรินะพันธ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	โครงการซักซ้อมแผนการปฏิบัติงาน และมาตรการเตรียมความพร้อมการ เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค ใช้หวัดนกระดับจังหวัด ปี ๒๕๕๙	/			สิงหาคม ๒๕๕๙	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๙

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

๑.๑. รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ช่วงเดือนเม.ย. ๕๘ - ก.ย. ๕๘) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒. วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม (Training) และการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

-การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม

๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

-การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น