

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๙  
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา  
 หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี.....

แบบฟอร์มที่ ๓.๒  
 หน่วยงานราชการ

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๒.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			รวม	ผลการพัฒนา			รวม	หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนารัฐวิสาหกิจ (จำนวนคน)		ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนารัฐวิสาหกิจ (จำนวนคน)		
การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA)	๑๐			๑๐	๑๐			๑๐	-รายละเอียดโครงการฝึกอบรม -รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม -ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม -การประเมินผลการฝึกอบรม
การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	๑๐			๑๐	๑๐			๑๐	
<b>รวมจำนวนตามแผน-ผลการ พัฒนา</b>	๑๐			๑๐	๑๐			๑๐	ลงนาม..... ( น.สพ.อมรินทร์ กัลล์ประวิทย์ ) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่ จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๓๒ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			๓๑.๒๕	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การพัฒนาตามแผน			๑๐๐	
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์