

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน - สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

กลุ่มฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวปราณี วัฒนสังข์		นักจัดการงานทั่วไป	๒	๕	ความจำเป็น เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลัดจังหวัด กาญจนบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ ปรับปรุงและพัฒนา องค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณภาพ การบริหารจัดการได้ อย่างเป็นระบบ	/			กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓	
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี การปฐพี	นางสาวธัญญา สาระศาลิน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด กาญจนบุรี	นายประวิทย์ จตุพรไพศาล		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศฯ	นางพิมพ์พรณ แล่เพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด กาญจนบุรี	นางสาวอัจฉรา สุขพร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด กาญจนบุรี	นายภาณุวัฒน์ ฮั้บใจ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด กาญจนบุรี	นางสาวพัชรา กล่อมดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด กาญจนบุรี	นายปรัชญา ไพฑูรย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด กาญจนบุรี	นางสุพรรณษา มะเืองชัย		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด กาญจนบุรี	นางสาวราตรี สมทา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/				กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐ ก.พ. ๕๙	๓

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑๐ คน

(น.ส.อมรินทร์ กัลป์ประวิทย์)

ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี