

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๙

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนาบุคคล(IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มที่ ๒.๑

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMOA)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	ระดับผล การพัฒนา*
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่น(ระบุ)			
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปลั๊ตวู้	นายเชิงชาญ พึ่งเงียม	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศฯ	นายโสฬส น้อยนารถ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศฯ	พัฒนา	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวกนิศ เขียนโมลภา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี การปลั๊ตวู้	นายปิยศขา นางจริญ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศฯ	นางสาวจันทพร แรม ศรีสุข	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓
สำนักงานปลั๊ตวู้ อำเภอปอพลอย	นายณรงค์ แสงจันทร์	ปลั๊ตวู้อำเภอปอพลอย	ปลั๊ตวู้	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓
สำนักงานปลั๊ตวู้ อำเภอท่ามะกา	นายสุนทร นิลพันธ์	ปลั๊ตวู้อำเภอท่ามะกา	ปลั๊ตวู้	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓
สำนักงานปลั๊ตวู้ อำเภอท่าม่วง	นายฤทธิเดช โกมลจันทร์	ปลั๊ตวู้อำเภอท่าม่วง	ปลั๊ตวู้	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓
สำนักงานปลั๊ตวู้ อำเภอห้วยกระเจา	นายวีระศักดิ์ จตุพรธรรม	ปลั๊ตวู้อำเภอห้วยกระเจา	ปลั๊ตวู้	๒	๕	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปลั๊ตวู้จังหวัด จันทบุรี มี ความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำ เครื่องมือในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมมาใช้เพื่อ องค์กรอย่างต่อ	/	/		กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐-ก.พ.-๕๙	๓

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑๐ คน

(น.สพ.อมรินทร์ กัลป์ระวิฑร์)

ปลัดจังหวัดจันทบุรี