

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๘
แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
หน่วยงาน...สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดกาญจนบุรี.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด ๓๐ คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			รวม	หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)		
การเป็นวิทยากรมืออาชีพ (Train The Trainer)	๑๐	-	-	๑๐	-	-	๑๐	-รายละเอียดโครงการฝึกอบรม -ลายมือชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม -ภาพถ่ายกิจกรรมการฝึกอบรม -การประเมินผลการฝึกอบรม
การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑๐	-	-	๑๐	-	-	๑๐	
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	๑๐	-	-	๑๐	-	-	๑๐	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	๑๐	-	-	๑๐	-	-	๑๐	ลงนาม.....ผู้บริหาร (น.สพ.อมรินทร์ กัลลภ์ประวิทย์) ปลัดตำรวจจังหวัดกาญจนบุรี
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงาน ทั้งสิ้น ๓๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การพัฒนาตามแผน			๑๐๐	
	๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ			การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : ๑. แบบฟอร์มที่ ๓.๒ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒
๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์