

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๘

แบบฟอร์มที่ ๒.๒

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา  
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(๓)
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอบ่อพลอย	นางสาววันรัตน์ ตันติไพจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	๑. เพื่อให้บุคลากร เกิดความรู้ความ เข้าใจในหลักการ เป็นวิทยากร	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอทองผาภูมิ	นายสามารถ เปรมปรีดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	๒. ได้รับการพัฒนา ทักษะการเป็น วิทยากร	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายสุธน สังข์พรมพิถ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	๓. สามารถประยุกต์ ใช้หลักการและ ทักษะการเป็น วิทยากร เพื่อถ่าย ทอดความรู้ไปยังมี ประสิทธิภาพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอท่าม่วง	นายคำมัย ยอดเพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ สัตว์	นายอนุกุล ขวัญอ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอทมาสะกา	นายทองมี ศุภศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอเลาขวัญ	นายปรัชญา ไพฑูรย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอหนองปรือ	นายอภิวัฒน์ เกตุพันธ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอห้วยกระเจา	นางสุพรรณษา มะโฮงชัย		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอศรีสวัสดิ์	นายไมตรี ดอนไพรอ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓.ค.-๕๘	๓

(น.สพ.อมรินทร์ กัลลภ์ประวิทย์)