

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๘

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ภาวะเป็นวิทยากรมืออาชีพ (Train The Trainer)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามแผน/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*
สำนักงานปลัดจังหวัด	นางสาวปวีรัตน์ ต้นดีไพจิตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	๑.เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการเป็นวิทยากร	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
อำเภอปอพลอย	นายสมภาร เปรมบุรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	๒.ได้รับการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด	นายสุธน สังข์พรหมทัต		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕	๓.สามารถประยุกต์ใช้หลักการและทักษะการเป็นวิทยากร	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
อำเภอเมืองกาญจนบุรี	นายคัมภีร์ ยอดเพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด	นายอนุกุล ขวัญอ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
อำเภอท่ามะกา	นายทองมี ศุภศร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด	นายปรัชญา ไชยสุรย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
อำเภอเลาขวัญ	นายอภิวัฒน์ เกตุพันธ์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปลัดจังหวัด	นางสุพรรณษา มะเริงชัย		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
อำเภอห้วยกระเจา	นายมนตรี ตอมโพธิ์อ่อน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
อำเภอศรีสวัสดิ์			เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓

(น.สพ.อมรินทร์ กัลลภ์ประวิทย์)