

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๘

แบบฟอร์มที่ ๒.๑

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคลากรตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักรงงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ภาวะเป็นวิทยากรมืออาชีพ (Train The Trainer)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(๑)	ระดับความสำคัญ*(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาดำเนินการ	รายงานผลการพัฒนาตามการวิเคราะห์	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน สนงฯ	ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ	วิธีอื่น ๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (๓)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวณกนิศ เขียมโกลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๒	๕	๑. เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการเป็นวิทยากร	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสังขละบุรี	นายมนัส แก้วเขียว	ปศุสัตว์อำเภอสังขละบุรี		๒	๕	๒. ได้รับการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองปรือ	นายธนพล สิงห์โต	ปศุสัตว์อำเภอหนองปรือ		๒	๕	๓. สามารถประยุกต์ใช้หลักการและทักษะการเป็นวิทยากร เพื่อถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ	/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเลาขวัญ	นายมนตรี กิ่งแสงแพทย์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายนาถาร ปานอุทัย	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	นายอัครวิทย์ ไชยธรรมบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าม่วง	นายประเสริฐชัย กิ่งทัพหลวง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่ามะกา	นางสาวพลอยชมพู นาฉิม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธารอง	นางสาวอารีย์ กุหลาบ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายศรัณย์ เจริญพันธ์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		๒	๕		/			สิงหาคม ๒๕๕๘	๓๐-๓๑-๕๘	๓

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑๐ คน

๑/๕