

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๘
แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๒
พนักงานราชการ

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๐.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การปฏิบัติงานราชการด้านงานสาร บรรณและคอมพิวเตอร์	๗			๗	๗			๗	
การปฏิบัติงานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	๗			๗	๗			๗	
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	๗			๗	๗			๗	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการ พัฒนา	๗			๗	๗			๗	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงาน อยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>๓๐</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			๒๓.๓	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การพัฒนาตามแผน			๑๐๐	<div style="text-align: right; margin-bottom: 10px;"> ลงนาม.....ผู้บริหาร </div> <div style="text-align: center;"> (...น.สพ.อมรินทร์ กัลล์ประวิทย์....) </div> <div style="text-align: center;"> ตำแหน่ง..ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.... </div>
	แผนการพัฒนาศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดใน หน่วยงาน					การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา			

- หมายเหตุ :
๑. แบบฟอร์มที่ ๒.๓ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาศึกษาตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒
 ๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์