

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๘
แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๑
ข้าราชการ

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๓๐.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การปฏิบัติงานราชการด้านงานสาร บรรณและคอมพิวเตอร์	๗			๗	๗			๗	
การปฏิบัติงานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	๗			๗	๗			๗	
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	๗			๗	๗			๗	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการ พัฒนา	๗			๗	๗			๗	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๓๐ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนา			๒๓.๓	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การพัฒนาตามแผน			๑๐๐	<div style="text-align: right; margin-bottom: 10px;"> ลงนาม.....ผู้บริหาร </div> (...น.สพ.อมรินทร์ กัลล์ประวิทย์....) ตำแหน่ง..ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ..
	แผนการพัฒนาศึกษา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : ๑. แบบฟอร์มที่ ๒.๓ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาศึกษาตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒
๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์