

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๘

แบบฟอร์มที่ ๒.๒

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ต้องการ

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ | ระดับ ความรู้*(๑) ความสำคัญ *(๒) | เหตุผล ความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการ พัฒนา | วันที่ผ่าน | ระดับผลการ พัฒนา*(๓) |
|------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|---------------|-------|--|---|------------------------------|---------------------------|-----------------|----------------------|------------------|-------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | | | | จัด อบรม ภายใน สนงฯ | ส่งอบรม ภายนอก สนงฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | | |
| ฝ่ายบริหารทั่วไป | น.ส.นภนิต เขียนโกลา | เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน | | ๒ | ๕ | พัฒนาบุคลากร ระดับจังหวัดและ อำเภอให้มีความรู้ ความเข้าใจในงาน | / | | | มีนาคม ๒๕๕๘ | ๑๖-มี.ค. ๒๕๕๘ | ๓ |
| กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์ | นายพิชัย ภูมิสถาน | สัตวแพทย์ชำนาญงาน | | ๒ | ๕ | ด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของ ข้อมูลที่ต้องการ | / | | | มีนาคม ๒๕๕๘ | ๑๖-มี.ค. ๒๕๕๘ | ๓ |
| กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี การปศุสัตว์ | นายปิยคชา นาเจริญ | นักวิชาการสัตวบาล ปฏิบัติงาน | | ๒ | ๕ | | / | | | มีนาคม ๒๕๕๘ | ๑๖-มี.ค. ๒๕๕๘ | ๓ |
| กลุ่มพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์ | นายอัศวิน ไหลธรรมบุญ | เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน | | ๒ | ๕ | | / | | | มีนาคม ๒๕๕๘ | ๑๖-มี.ค. ๒๕๕๘ | ๓ |
| กลุ่มยุทธศาสตร์และ สารสนเทศฯ | นายนาธาร ปานอุทัย | เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน | | ๒ | ๕ | | / | | | มีนาคม ๒๕๕๘ | ๑๖-มี.ค. ๒๕๕๘ | ๓ |
| กลุ่มพัฒนาสุขภาพ สัตว์ | นางสาววีรภัสรา แก้วเกษ | นายสัตวแพทย์ ปฏิบัติการ | | ๒ | ๕ | | / | | | มีนาคม ๒๕๕๘ | ๑๖-มี.ค. ๒๕๕๘ | ๓ |
| สนง.ปศุสัตว์อำเภอ ท่าม่วง | นายประเสริฐชัย กิ่งทัพหลวง | เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน | | ๒ | ๕ | | / | | | มีนาคม ๒๕๕๘ | ๑๖-มี.ค. ๒๕๕๘ | ๓ |

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๗ คน