

**สรุปประเด็นการสอบถามของข้าราชการและพนักงานราชการ**  
**โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์”**  
**ระหว่างวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔**

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด หลักสูตร โครงการส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โดยมีข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕ ราย คิดเป็น ๑๐๐%

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

๑. **ตอนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบประเมินผล

**ตารางที่ ๑.๑** สรุปจำนวนตำแหน่ง

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
<b>ข้าราชการ</b>		
สัตวแพทย์อาวุโส	๑	๖.๖๗
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๒	๑๓.๓๓
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๒	๑๓.๓๓
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๖.๖๗
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๑	๖.๖๗
<b>พนักงานราชการ</b>		
นักวิชาการสัตวบาล	๑	๖.๖๗
เจ้าพนักงานสัตวบาล	๖	๔๐.๐๐
พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๑	๖.๖๗
<b>รวม</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๑.๑ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ, นายสัตวแพทย์ชำนาญการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ และตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน, เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน, นักวิชาการสัตวบาล, พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

**ตารางที่ ๑.๒** สรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๗	๔๖.๖๗
หญิง	๘	๕๓.๓๓
<b>รวม</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๐๐</b>

จากตารางที่ ๑.๒ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ และเป็นเพศชาย จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗

**สรุปผลประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมของข้าราชการและพนักงานราชการ  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์”**

ระหว่างวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

ตารางสรุปผลประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมของโครงการ

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง					รวม (%)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ ผลลัพธ์
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)			
<b>ด้านเนื้อหา/การฝึกปฏิบัติ</b>									
๑	ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหา ก่อนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๔๖.๖๗ ๗ (คน)	๒๐.๐๐ ๓ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๔.๑๓	มาก
๒	ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหา หลังเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๖๐.๐๐ ๙ (คน)	๔๐.๐๐ ๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๓	การบรรยายเนื้อหา	๖๐.๐๐ ๙ (คน)	๔๐.๐๐ ๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๔	ความเหมาะสมของข้อมูลและ เนื้อหาสาระ	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๔๖.๖๗ ๗ (คน)	๒๐.๐๐ ๓ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๔.๑๓	มาก
<b>ด้านวิทยากร</b>									
๑	เนื้อหาที่บรรยายตรงกับหัวข้อที่กำหนด	๖๐.๐๐ ๙ (คน)	๔๐.๐๐ ๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๒	ความรู้/ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๖๐.๐๐ ๙ (คน)	๔๐.๐๐ ๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๓	เทคนิคการนำเสนอ/การสื่อสารของวิทยากร	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๔๖.๖๗ ๗ (คน)	๒๐.๐๐ ๓ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๔.๑๓	มาก
๔	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีส่วนร่วม	๖๖.๖๗ ๑๐ (คน)	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๗	มากที่สุด
๕	การตอบปัญหา ข้อซักถาม	๖๖.๖๗ ๑๐ (คน)	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๗	มากที่สุด

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง					รวม (%)	ค่าเฉลี่ย	ระดับผลลัพธ์
		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)			
<b>ด้านการบริหารจัดการ</b>									
๑	ความเหมาะสมของสถานที่จัดสัมมนา	๔๖.๖๗ ๗ (คน)	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๒๐.๐๐ ๓ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๔.๒๗	มาก
๒	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการสัมมนา	๖๐.๐๐ ๙ (คน)	๔๐.๐๐ ๖ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๓	ความเหมาะสมของรูปแบบ/เทคนิค/วิธีการสัมมนา	๖๐.๐๐ ๙ (คน)	๒๖.๖๗ ๔ (คน)	๑๓.๓๓ ๒ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๖	มาก
๔	ความเหมาะสมของวัสดุ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการสัมมนา	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๔๖.๖๗ ๗ (คน)	๒๐.๐๐ ๓ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๔.๑๓	มาก
๕	ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการสัมมนา	๖๐.๐๐ ๙ (คน)	๒๖.๖๗ ๔ (คน)	๑๓.๓๓ ๒ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๔.๔๖	มาก
๖	ความเหมาะสมของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๔๖.๖๗ ๗ (คน)	๒๐.๐๐ ๓ (คน)	๐	๐	๑๐๐	๔.๑๓	มาก
<b>ความพึงพอใจต่อโครงการอบรมฯ</b>		๖๖.๖๗ ๑๐ (คน)	๓๓.๓๓ ๕ (คน)	๐	๐	๐	๑๐๐	๔.๖๗	มากที่สุด

**หมายเหตุ :**

**การบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์เป็นดังนี้**

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อยที่สุด มีค่าคะแนน ๑

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อย มีค่าคะแนน ๒

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง ปานกลาง มีค่าคะแนน ๓

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มาก มีค่าคะแนน ๔

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มากที่สุด มีค่าคะแนน ๕

**ค่าคะแนนเฉลี่ย มีเกณฑ์ดังนี้**

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อยที่สุด

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อย

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง ปานกลาง

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มาก

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑-๕.๐๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มากที่สุด