

สรุปประเด็นการสอบถามของข้าราชการและพนักงานราชการ  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตแพะต้นน้ำ”  
ระหว่างวันที่ ๒-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัด หลักสูตร โครงการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตแพะต้นน้ำ ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โดยมีข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕ ราย คิดเป็น ๑๐๐%

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบประเมินผล

ตารางที่ ๑.๑ สรุปจำนวนตำแหน่ง

| เพศ                          | จำนวนผู้ตอบ (คน) | ร้อยละ |
|------------------------------|------------------|--------|
| <b>ข้าราชการ</b>             |                  |        |
| ปศุสัตว์อำเภอ                | ๓                | ๒๐.๐๐  |
| สัตวแพทย์ชำนาญงาน            |                  |        |
| นายสัตวแพทย์ชำนาญการ         | ๑                | ๖.๖๗   |
| นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ       |                  |        |
| นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ  |                  |        |
| เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน   | ๒                | ๑๓.๓๓  |
| เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | ๑                | ๖.๖๗   |
| <b>พนักงานราชการ</b>         |                  |        |
| เจ้าพนักงานสัตวบาล           | ๖                | ๔๐.๐๐  |
| พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล        | ๒                | ๑๓.๓๓  |
| รวม                          | ๑๕               | ๑๐๐    |

จากตารางที่ ๑.๑ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน, พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓ และตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ, เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗

ตารางที่ ๑.๒ สรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

| เพศ  | จำนวนผู้ตอบ (คน) | ร้อยละ |
|------|------------------|--------|
| ชาย  | ๑๒               | ๘๐     |
| หญิง | ๓                | ๒๐     |
| รวม  | ๑๕               | ๑๐๐    |

จากตารางที่ ๑.๒ แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

**สรุปผลประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมของข้าราชการ**  
**โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการส่งเสริมและพัฒนการผลิตแพะต้นน้ำ”**  
**ระหว่างวันที่ ๒-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔**

ตารางสรุปผลประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมของโครงการ

| ข้อ                              | ประเด็นคำถาม  | ความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง |                    |                    |          |                | รวม (%) | ค่าเฉลี่ย | ระดับผลลัพธ์ |
|----------------------------------|---|--------------------------------------|--------------------|--------------------|----------|----------------|---------|-----------|--------------|
|                                  |   | มากที่สุด (๕)                        | มาก (๔)            | ปานกลาง (๓)        | น้อย (๒) | น้อยที่สุด (๑) |         |           |              |
| <b>ด้านเนื้อหา/การฝึกปฏิบัติ</b> |   |                                      |                    |                    |          |                |         |           |              |
| ๑                                | ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหา ก่อนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม | ๓๓.๓๓<br>๕<br>(คน)                   | ๔๖.๖๗<br>๗<br>(คน) | ๒๐.๐๐<br>๓<br>(คน) | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๑๓      | มาก          |
| ๒                                | ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหา หลังเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๔๐.๐๐<br>๖<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๐      | มากที่สุด    |
| ๓                                | การบรรยายเนื้อหา  | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๔๐.๐๐<br>๖<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๐      | มากที่สุด    |
| ๔                                | ความเหมาะสมของข้อมูลและเนื้อหาสาระ                      | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๔๐.๐๐<br>๖<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๐      | มากที่สุด    |
| <b>ด้านวิทยากร</b>               |   |                                      |                    |                    |          |                |         |           |              |
| ๑                                | เนื้อหาที่บรรยายตรงกับหัวข้อที่กำหนด                    | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๔๐.๐๐<br>๖<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๐      | มากที่สุด    |
| ๒                                | ความรู้/ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด                   | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๔๐.๐๐<br>๖<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๐      | มากที่สุด    |
| ๓                                | เทคนิคการนำเสนอ/การสื่อสารของวิทยากร                    | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๔๐.๐๐<br>๖<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๐      | มากที่สุด    |
| ๔                                | การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีส่วนร่วม              | ๖๖.๖๗<br>๑๐<br>(คน)                  | ๓๓.๓๓<br>๕<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๗      | มากที่สุด    |
| ๕                                | การตอบปัญหา ข้อซักถาม                                   | ๖๖.๖๗<br>๑๐<br>(คน)                  | ๓๓.๓๓<br>๕<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๗      | มากที่สุด    |

| ข้อ                               | ประเด็นคำถาม                                 | ความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง |                    |                    |          |                | รวม (%) | ค่าเฉลี่ย | ระดับผลลัพธ์ |
|-----------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------|--------------------|----------|----------------|---------|-----------|--------------|
|                                   |  | มากที่สุด (๕)                        | มาก (๔)            | ปานกลาง (๓)        | น้อย (๒) | น้อยที่สุด (๑) |         |           |              |
| <b>ด้านการบริหารจัดการ</b>        |  |                                      |                    |                    |          |                |         |           |              |
| ๑                                 | ความเหมาะสมของสถานที่จัดสัมมนา               | ๔๖.๖๗<br>๗<br>(คน)                   | ๓๓.๓๓<br>๕<br>(คน) | ๒๐.๐๐<br>๓<br>(คน) | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๒๗      | มาก          |
| ๒                                 | ความเหมาะสมของระยะเวลาในการสัมมนา            | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๔๐.๐๐<br>๖<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๐      | มากที่สุด    |
| ๓                                 | ความเหมาะสมของรูปแบบ/เทคนิค/วิธีการสัมมนา    | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๒๖.๖๗<br>๔<br>(คน) | ๑๓.๓๓<br>๒<br>(คน) | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๔๖      | มาก          |
| ๔                                 | ความเหมาะสมของวัสดุ/อุปกรณ์ที่ใช้ในการสัมมนา | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๒๖.๖๗<br>๔<br>(คน) | ๑๓.๓๓<br>๒<br>(คน) | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๔๖      | มาก          |
| ๕                                 | ความเหมาะสมของเอกสารประกอบการสัมมนา          | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๒๖.๖๗<br>๔<br>(คน) | ๑๓.๓๓<br>๒<br>(คน) | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๔๖      | มาก          |
| ๖                                 | ความเหมาะสมของอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม  | ๖๐.๐๐<br>๙<br>(คน)                   | ๔๐.๐๐<br>๖<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๐      | มากที่สุด    |
| <b>ความพึงพอใจต่อโครงการอบรมฯ</b> |  | ๖๖.๖๗<br>๑๐<br>(คน)                  | ๓๓.๓๓<br>๕<br>(คน) | ๐                  | ๐        | ๐              | ๑๐๐     | ๔.๖๗      | มากที่สุด    |

หมายเหตุ :

**การบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ** โดยคิดคะแนนและเกณฑ์เป็นดังนี้

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อยที่สุด มีค่าคะแนน ๑

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อย มีค่าคะแนน ๒

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง ปานกลาง มีค่าคะแนน ๓

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มาก มีค่าคะแนน ๔

ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มากที่สุด มีค่าคะแนน ๕

**ค่าคะแนนเฉลี่ย** มีเกณฑ์ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อยที่สุด

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง น้อย

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง ปานกลาง

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มาก

ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑-๕.๐๐ หมายถึง ระดับความคิดเห็น/ผลการปฏิบัติ/ข้อเท็จจริง มากที่สุด