

สรุปผล

แบบติดตามผลการพัฒนาระบบบุคคลหลังฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การสร้างการรับรู้และการบริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ"

วันอังคารที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก

ประเมินตนเอง	คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก																																
	๓	๒	๑	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	รวม	เฉลี่ย	
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
- การนำไปใช้ประโยชน์ (ท่านมีความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์)	๑	๔	๔	๔	๔	๔	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นไปเพื่อใด	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
ผลคะแนนในภาพรวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก

ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	คำอธิบายตารางที่ ๑ ๑ = น้อยมาก ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = ดี ๕ = ดีมาก																																
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	รวม	เฉลี่ย	
สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
- การนำไปใช้ประโยชน์ (ท่านมีความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์)	๑	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
๑. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นไปเพื่อใด	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
ผลคะแนนในภาพรวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

- สรุปผลการประเมิน [] ๑ = น้อยที่สุด
 [] ๒ = น้อย
 [] ๓ = ปานกลาง
 [] ๔ = มาก
 [] ๕ = มากที่สุด

๒. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการบริการ, งานด้านหนังสือราชการ</p> <p>๒.มีความรู้ความเข้าใจในการบริการประชาชนให้ดีขึ้น เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความประทับใจในการใช้บริการมากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>๓.การให้บริการด้านบุคลากรด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ผู้รับบริการประทับใจ</p> <p>๔.การสร้างการรับรู้เรื่อง พรบ.โรคระบาดสัตว์ ทำให้มีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ได้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๕.งานบริการด้านการขึ้นทะเบียนสัตว์</p>	<p>นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีมาก</p>

๓. ความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่ได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ มีผู้แสดงความคิดเห็นในแต่ละประเด็น (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ) ดังนี้

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	๓๐ คน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	๓๐ คน
- ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	๓๐ คน
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ	-