

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง การพัฒนาการผลิตโคเนื้อ เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการ วิธีการในการดำเนินการและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ขอบเขตเนื้อหา

๑. สภาพแวดล้อมและศักยภาพการเลี้ยงโคเนื้อในประเทศ
๒. พันธุ์โคเนื้อสำคัญ ๆ ที่เลี้ยงในประเทศไทย
๓. การเลี้ยงดูและการจัดการโคเนื้อในระยะต่างๆ
๔. อาหารและการให้อาหารโคเนื้อ
๕. พืชอาหารสัตว์และการเลือกพันธุ์ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่
๖. โรคที่สำคัญในโคเนื้อและการสุขาภิบาล
๗. โคเนื้อกับอาเซียน

ขั้นตอนการพัฒนา

๑. การบรรยาย
๒. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
๓. ทำแบบทดสอบก่อน/หลัง

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. เอกสารประกอบการอบรม
๒. เครื่องฉายสไลด์
๓. Notebook

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

๑. นายโสฬส นิลยনারถ	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
๒. นางสาวจันทร์แรม ศรีสุข	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๓. นายนาถาร ปานอุทัย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๔. นางสาววีระภัสรา แก้วเกษ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวอาจารย์ กุหลาบ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นายนนทชัย แล่เพชร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๗. นายประเสริฐชัย กิ่งทัพหลวง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๘. นายมนตรี กำลังแพทย์	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๙. นายวีระศักดิ์ กาญจนภิญพวงศ์	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอด่านมะขามเตี้ย
๑๐. นายศรัณย์ เปรินะพันธ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๑. นางสาวศุติ ภูวิษยะพล	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๑๒. นางพิมพ์พรรณ แล่เพชร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓. นายสามารถ พยอมหอม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔. นายไอศูรย์ ณีภูษานนท์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
๑๕. นายสามารถ เปรมปรีดี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖. นายศุภกร ทองมี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗. นายคำนึ่ง ยอดเพชร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘. นายอภิวัฒน์ เกตุพันธ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙. นายอนุกุล ขวัญอ่อน	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐. นายสุรเชษฐ แก้วแดง	ตำแหน่ง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

๑. ผลการจัดกิจกรรม บุคลากรส่วนใหญ่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงได้เผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงานได้

๒. ข้อเสนอแนะ ควรใช้ทฤษฎีการเรียนรู้แบบเพื่อนช่วยเพื่อน ก่อนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ เป็นการขยายกรอบความคิดให้กว้างและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก
(นายอมรนทร์ กัลป์ประวิทย์)
ปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี